

Resultados de las encuestas de satisfacción del cuatrimestre

SEP- DIC 2025



Resultados generales de las encuestas de satisfacción de los empleadores y los recién egresados de **TSU e ING** del campus **Chihuahua** con un total de **79** encuestas totales (60 de egresados y 19 de empleadores).

FEBRERO 2026

SATISFACCIÓN DE EMPLEADORES



MECATRÓNICA

- T.S.U. Mecatrónica área Automatización (18 encuestas)
- ING. Mecatrónica (1 encuestas)



1

1. ¿Cómo considera que el(la) egresado(a) **identifica, formula y resuelve problemas** de acuerdo a su carrera y/o propone alternativas de solución? (Atributo de Egreso 1)

MUY BIEN:



14 de los empleadores de **TSU** calificaron como MUY BIEN a los egresados lo que representa un **78%**

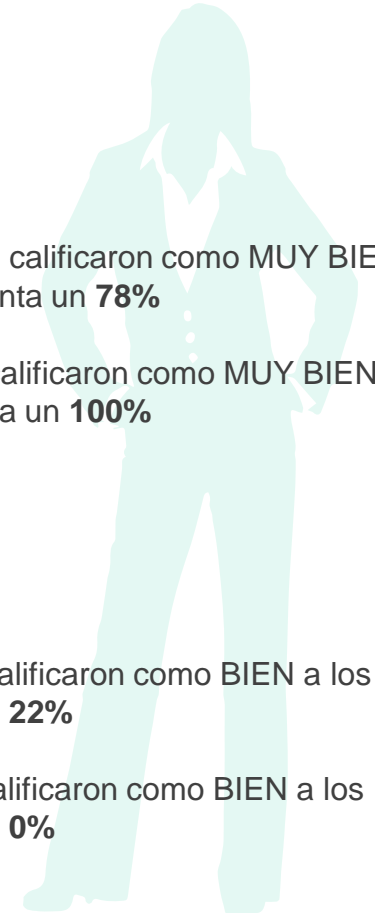
1 de los empleadores de **ING** calificaron como MUY BIEN a los egresados lo que representa un **100%**

BIEN:

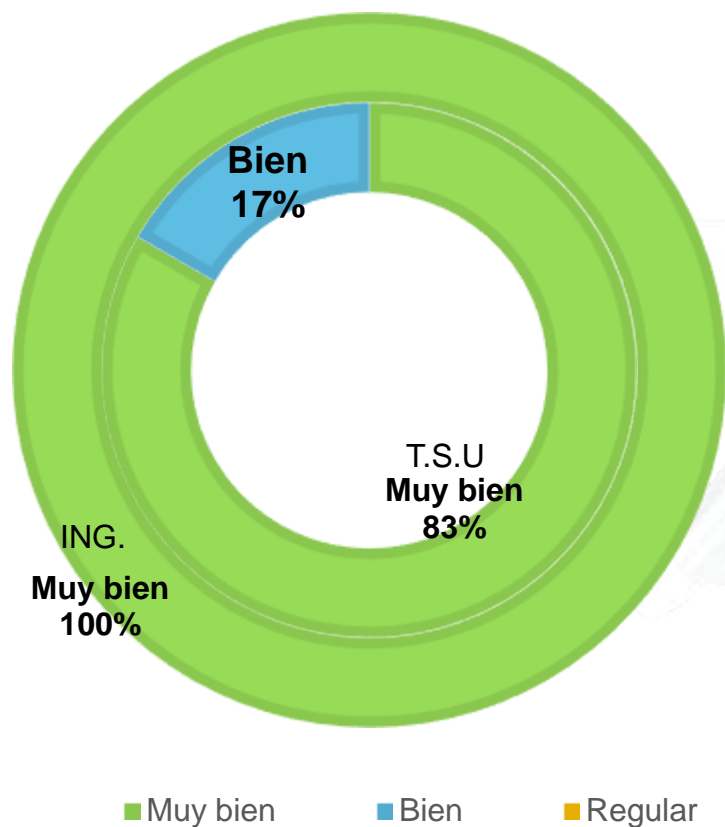


4 de los empleadores de **TSU** calificaron como BIEN a los egresados lo que representa un **22%**

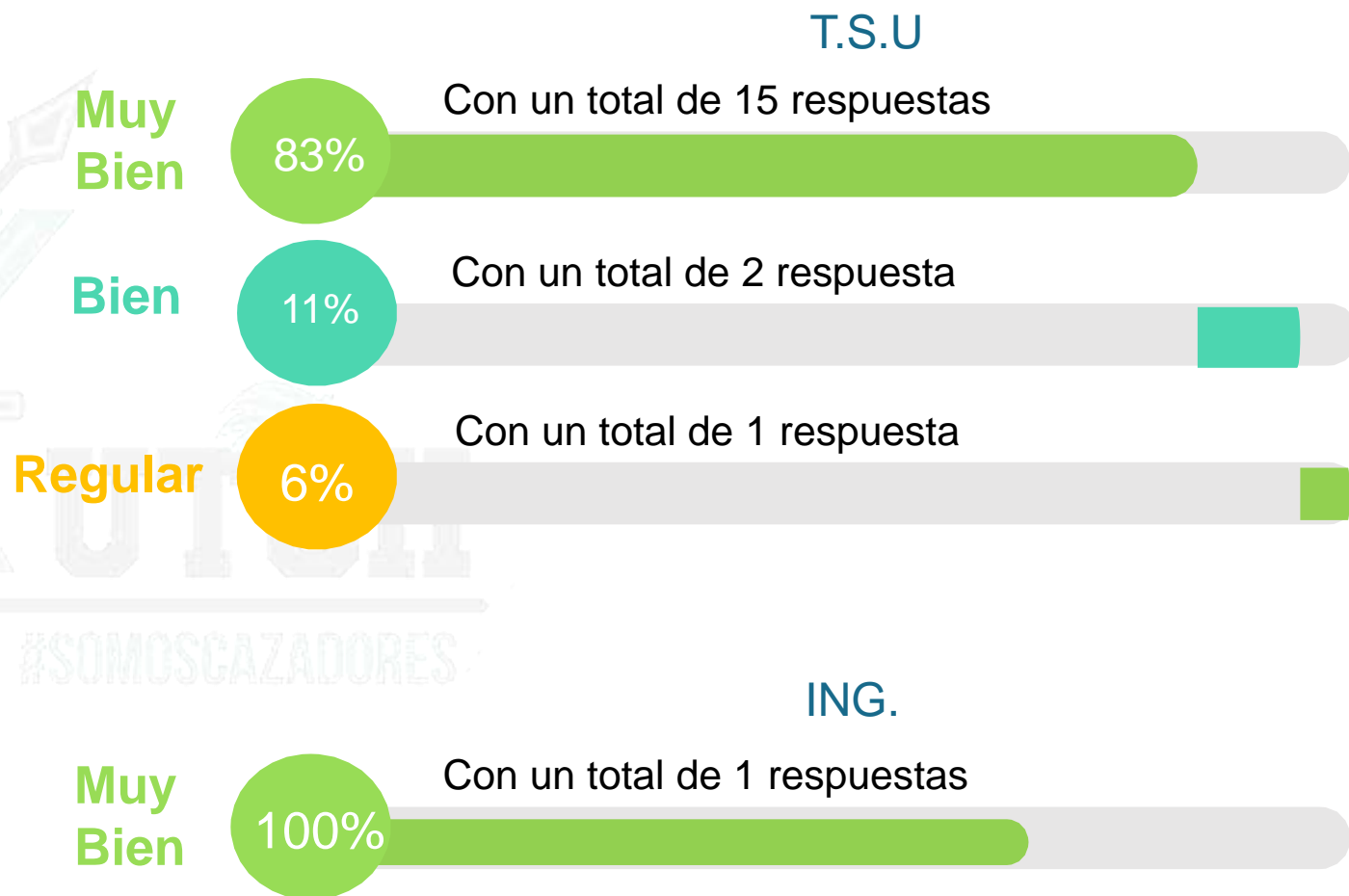
0 de los empleadores de **ING** calificaron como BIEN a los egresados lo que representa un **0%**



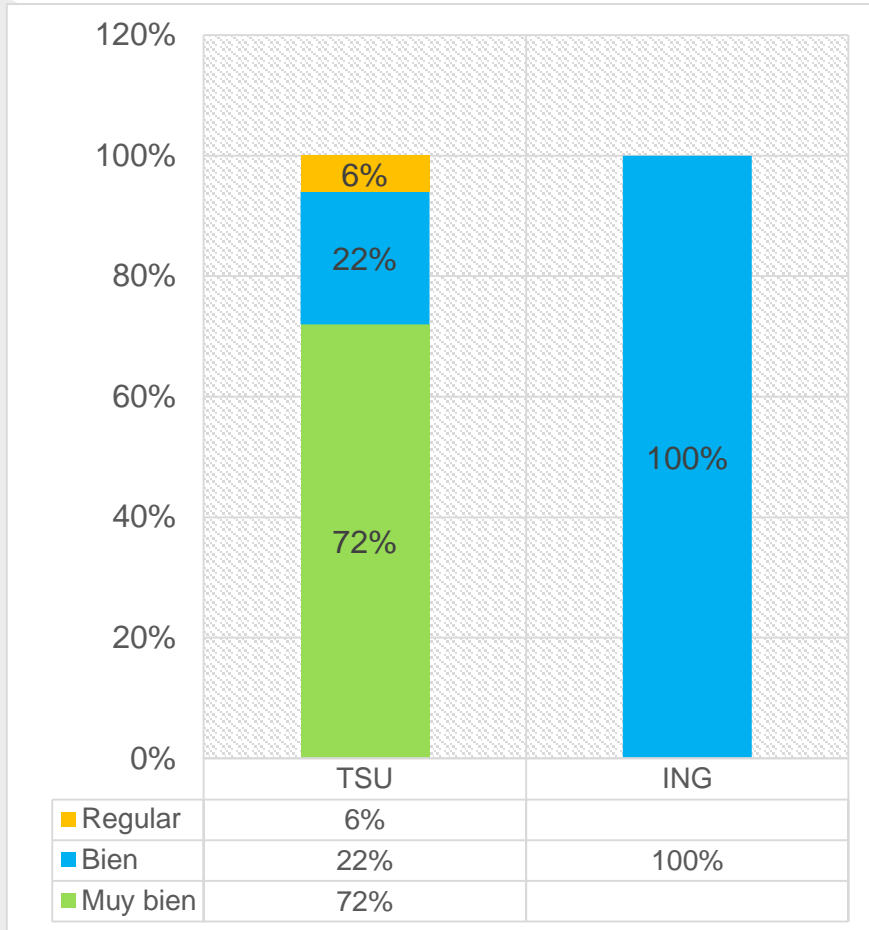
2. ¿Cómo considera el **conocimiento y habilidad** por parte del egresado(a), **en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas** de trabajo para desempeñar sus actividades?



3. ¿Cómo considera el trabajo desempeñado por el(la) egresado(a) en cuanto a **calidad y rapidez en actividades asignadas**?

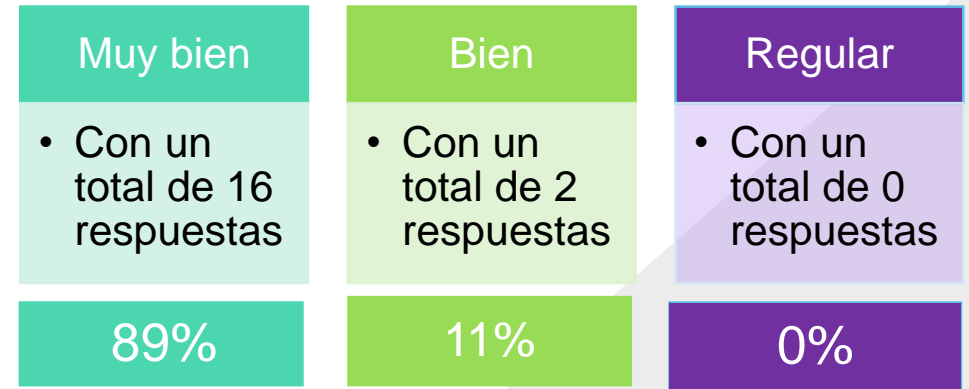


4. ¿Cómo considera la **creatividad e innovación** para **proponer mejoras a los procesos** de la empresa que resulten en proyectos para cumplir con necesidades específicas? (**Atributo de Egreso 2**)

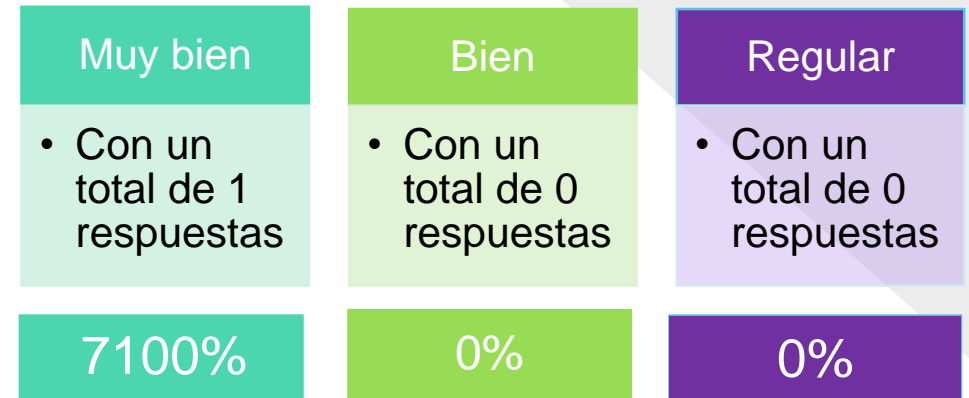


5. ¿Cómo considera la **capacidad y actitud** con que cuenta el(la) egresado(a) **para trabajar en equipos** donde se establecen metas, planean y organizan tareas, cumplen fechas límite y analizan riesgos? (Atributo de Egreso 7)

T.S.U

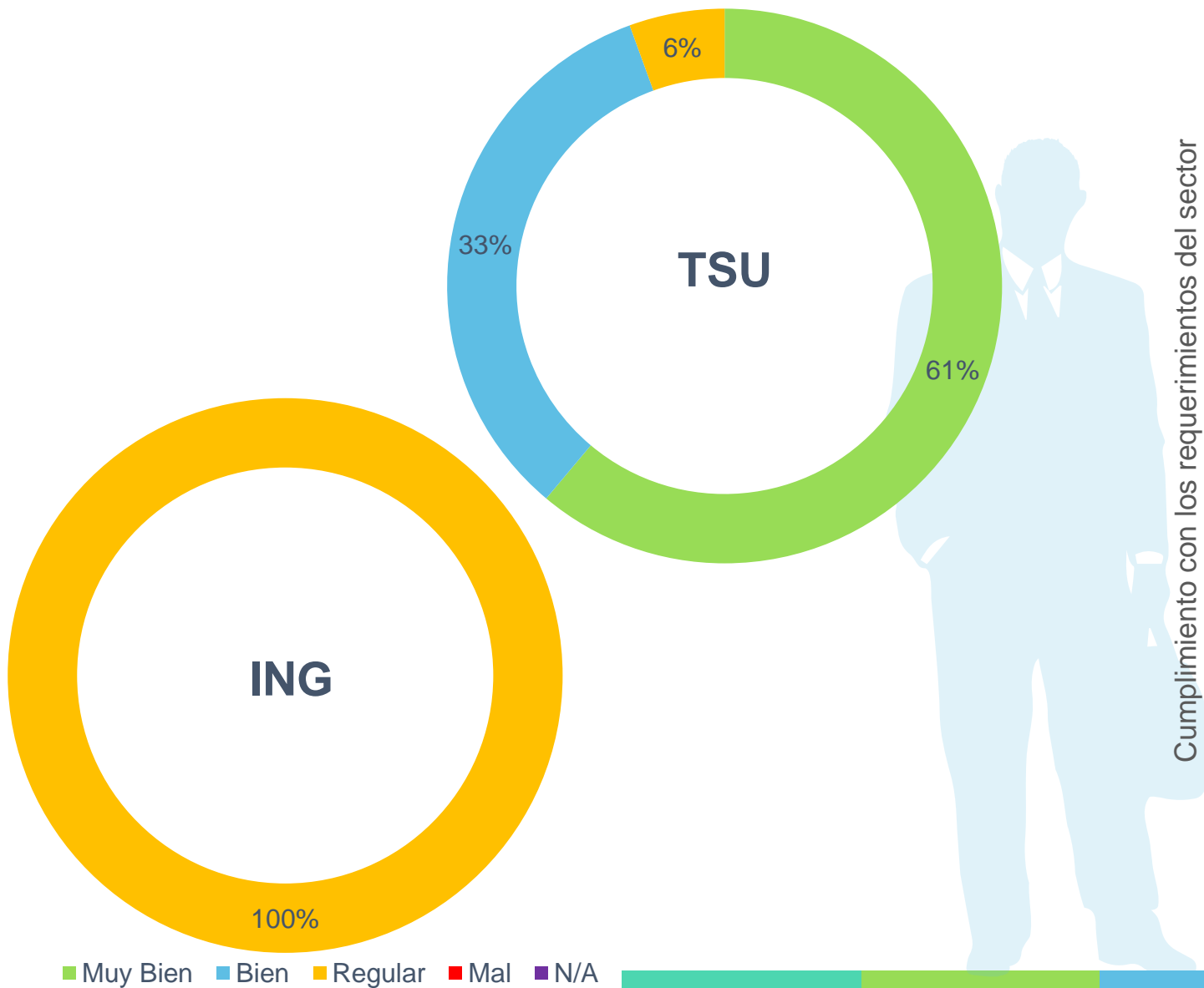


ING.



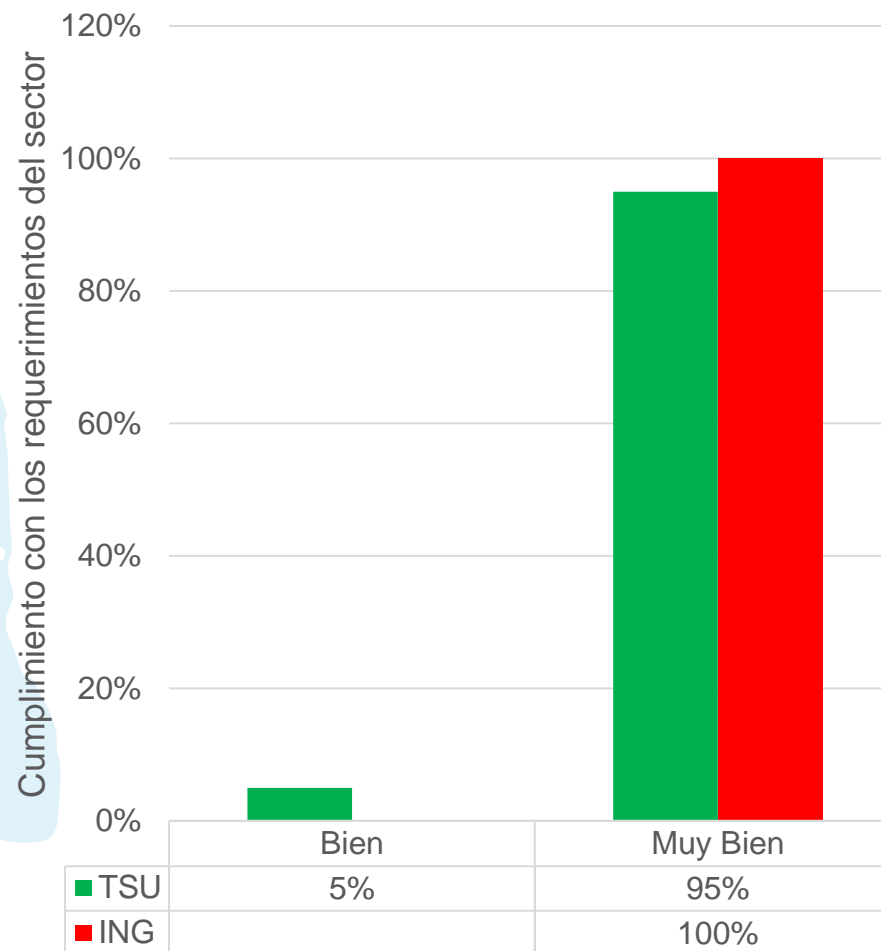
6. ¿Cómo considera el **grado del egresado(a) para poder alcanzar un puesto directivo** en su empresa, de acuerdo a su nivel académico?

■ Muy Bien ■ Bien ■ Regular ■ Mal ■ N/A



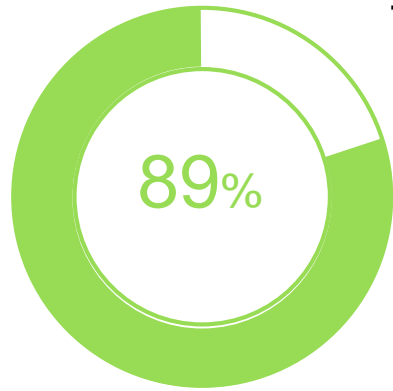
7. ¿Cómo considera que el(la) egresado(a) **cumple con los requerimientos del sector público, productivo o social?**

Porcentaje



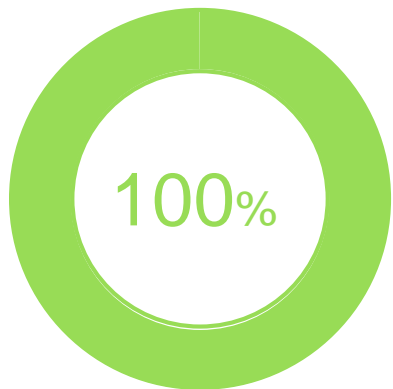
8. ¿Cómo considera la **responsabilidad ética y profesional** del egresado(a) en situaciones que deban considerar el **impacto en el ámbito global, ambiental y social**? (Atributo de Egreso 5)

Muy Bien



16 respuestas

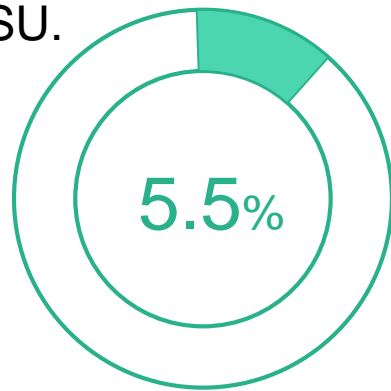
Muy Bien



1 respuestas

TSU.

Bien



1 respuesta

Regular



1 respuesta

9. ¿Cómo considera que el(la) egresado(a) **analiza, interpreta datos y utiliza su juicio profesional** para establecer conclusiones? (Atributo de Egreso 3)

Muy bien

- Con un total de **15** respuestas para **TSU** lo que representa un **83%**.
- Con un total de **1** respuestas para **ING** lo que representa un **100%**.

Bien

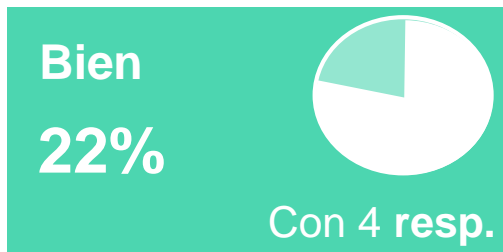
- Con un total de **3** respuestas para **TSU** lo que representa un **17%**.

ING.

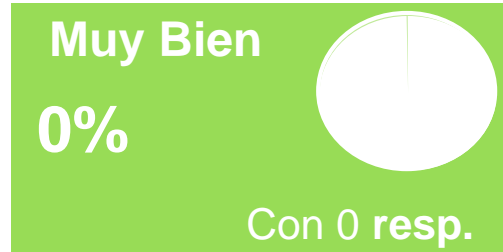
#SOMOSCAZADORES

10. ¿Considera que el(la) egresado(a) **se comunica efectivamente** con diferentes audiencias? **(Atributo de Egreso 4)**

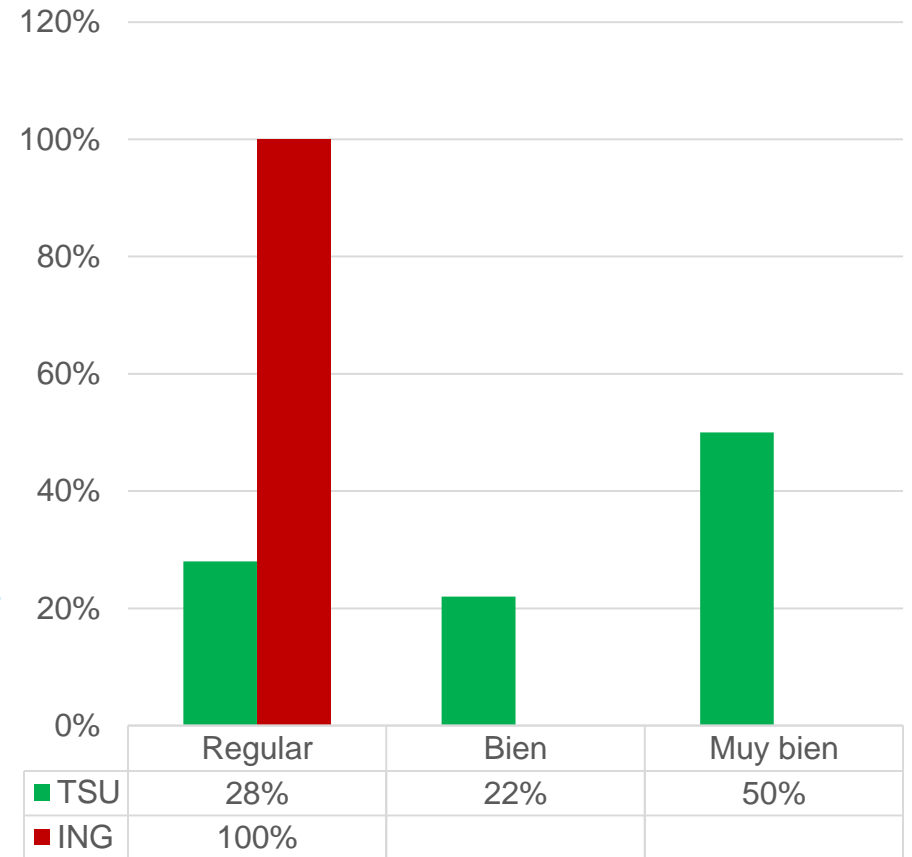
T.S.U



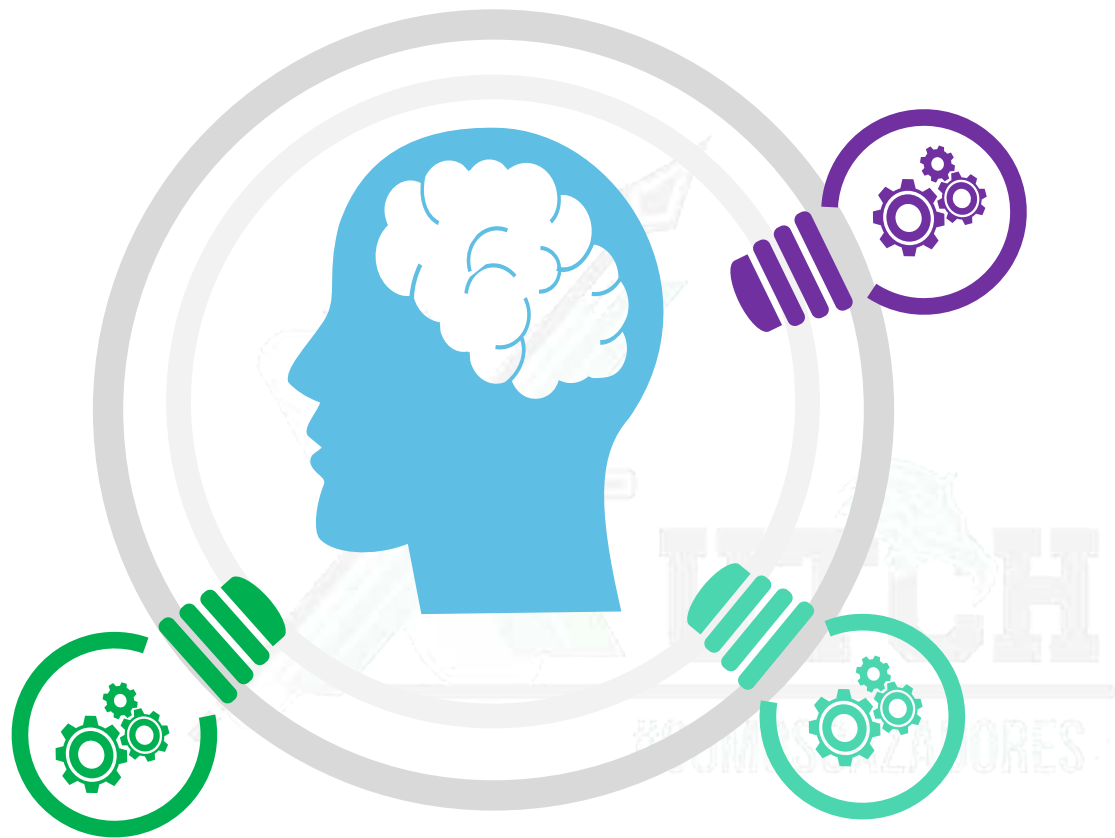
ING.



11. ¿Considera que el(la) egresado(a) **domina el idioma Inglés**, en base a los requerimientos de su puesto? **(Atributo de Egreso 4)**



12. ¿El(la) egresado(a) reconoce la **necesidad** permanente de **conocimientos adicionales** y tiene la habilidad para aplicarlos adecuadamente? (**Atributo de egreso 6**)



Muy bien:

Tsu: 89%

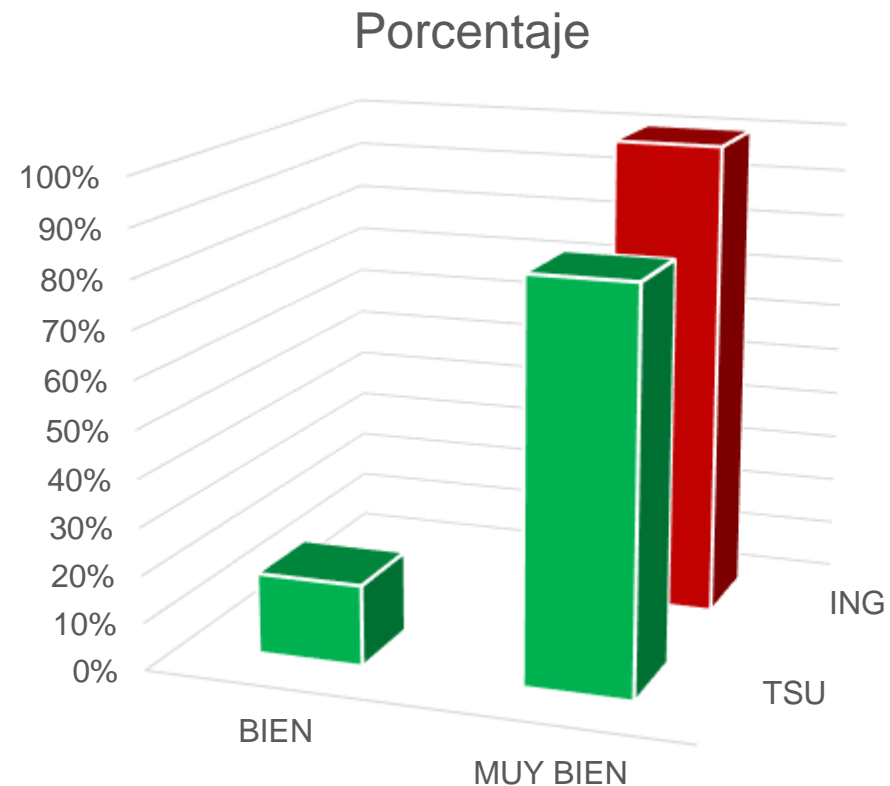
Ing: 0%

Bien:

Tsu: 11%

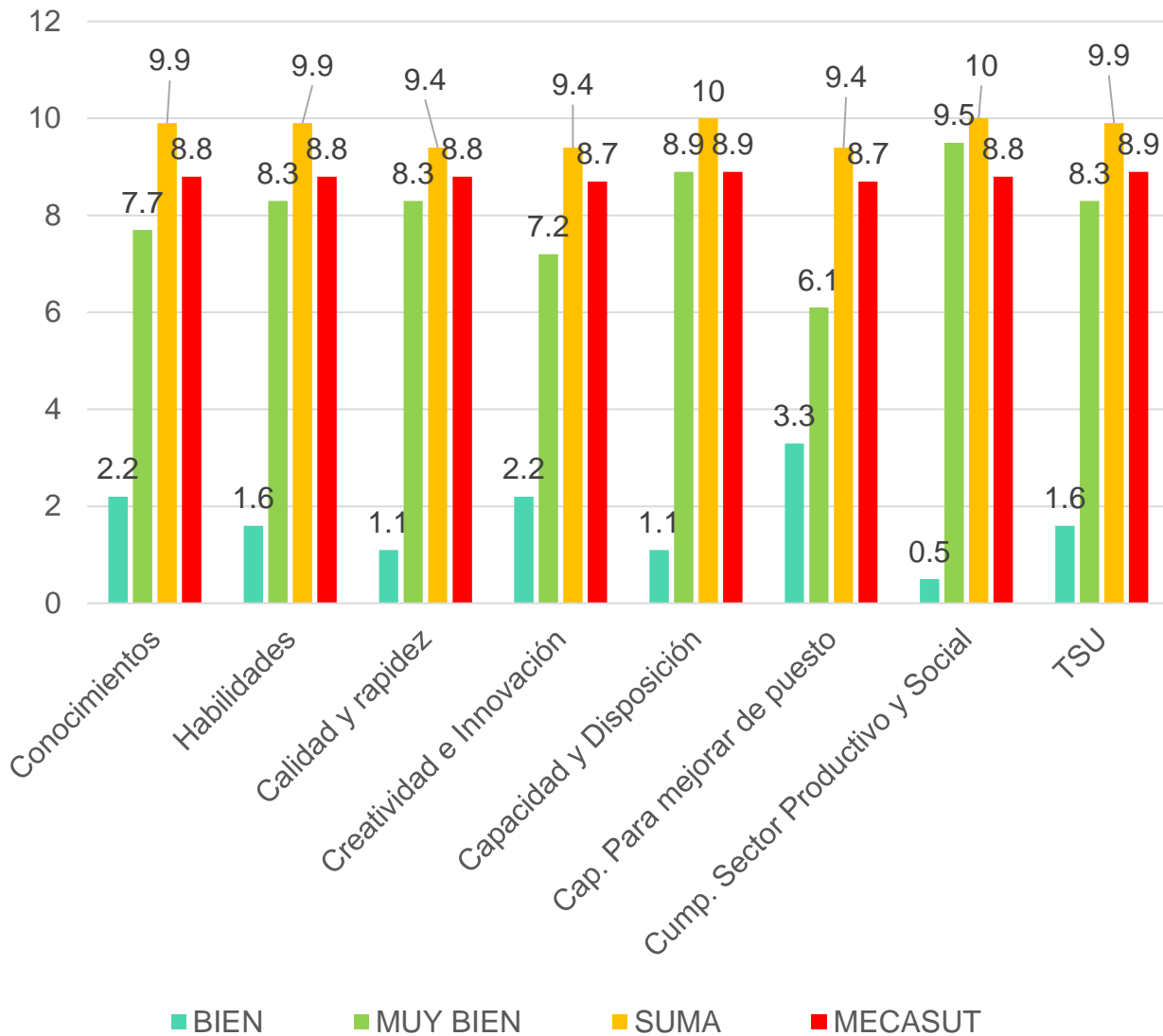
Ing: 100%

13. En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el(la) egresado(a) en su empresa?

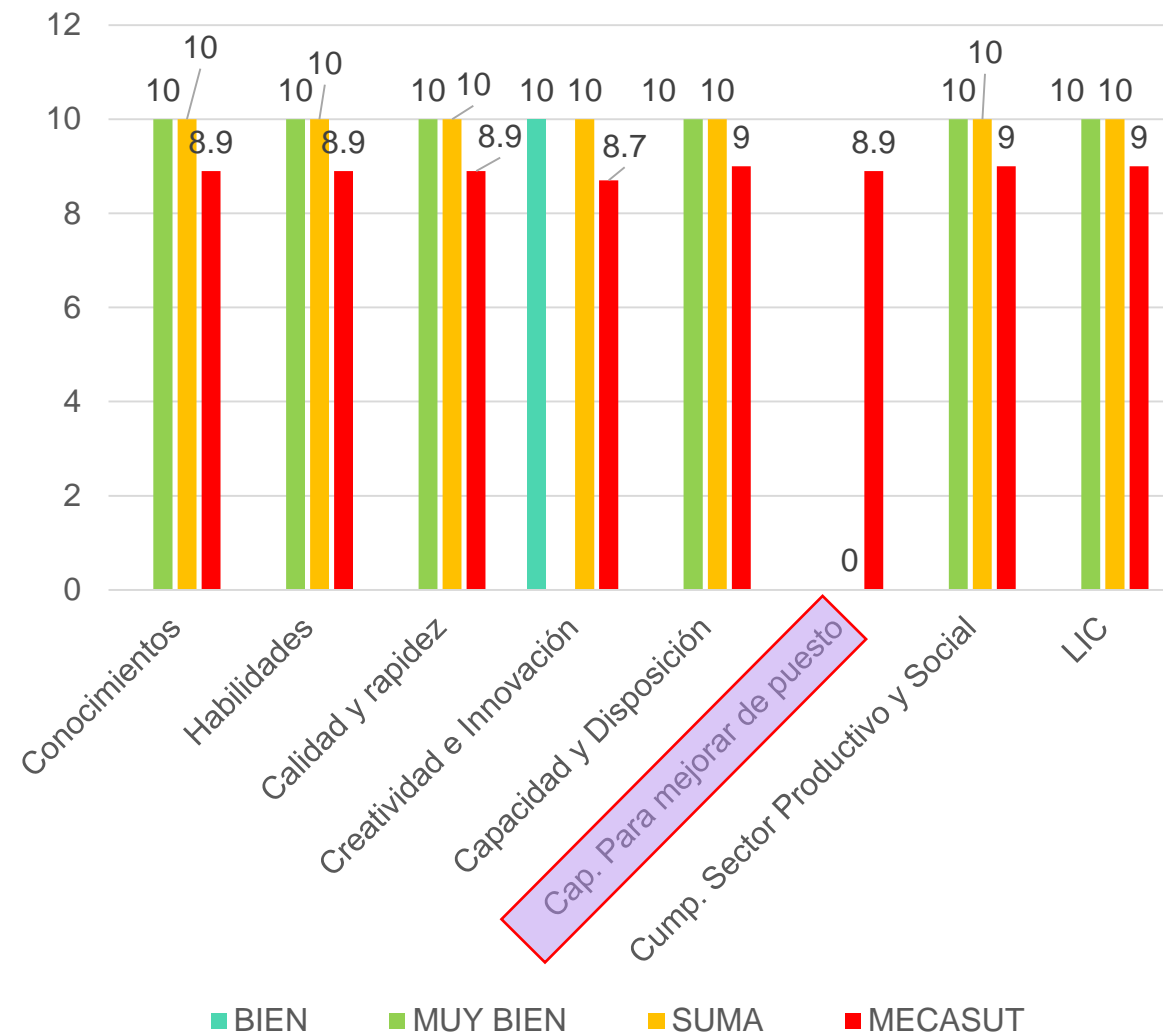


	BIEN	MUY BIEN
■ TSU	17%	83%
■ ING	0%	100%

Comparativo con el último prontuario de MECASUT publicado en la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (2022)
TSU Grado de satisfacción de Empleadores

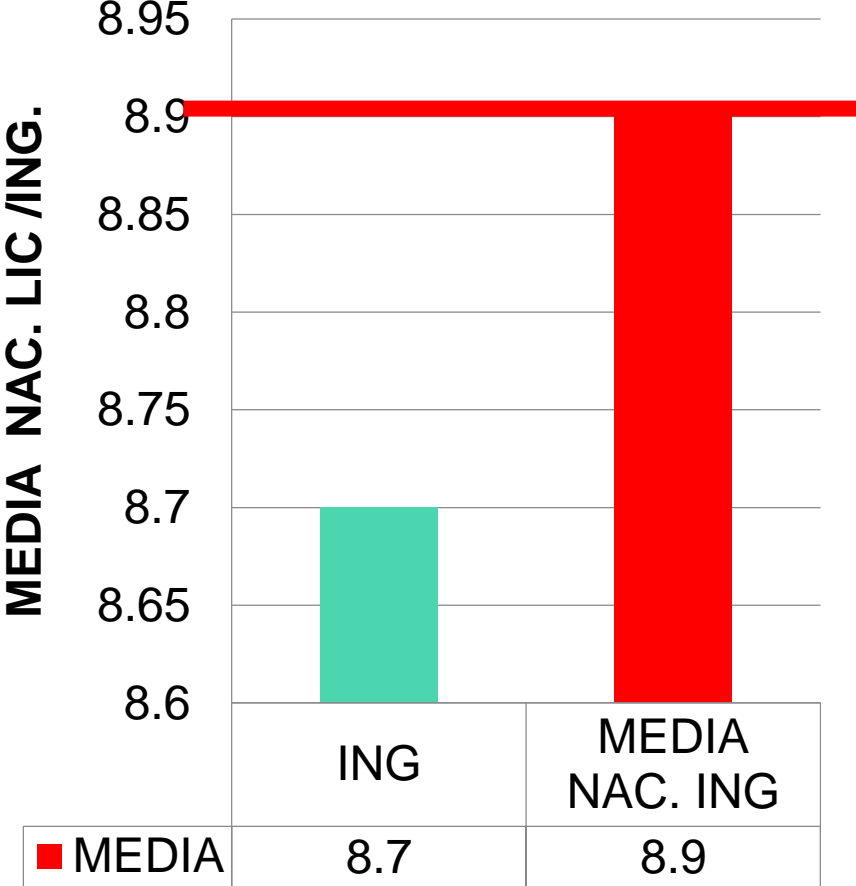
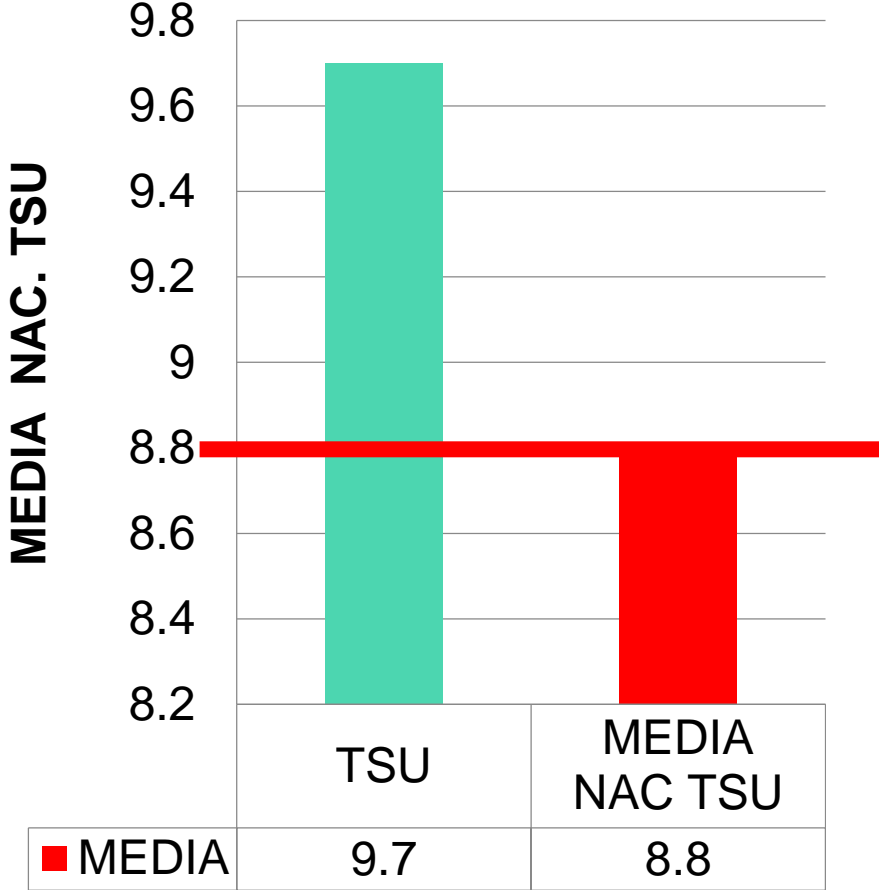


Comparativo con el último prontuario de MECASUT publicado en la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (2022)
LICENCIATURA/ INGENIERIA Grado de satisfacción de Empleadores



Nota: Se resaltan los campos que salen por debajo de la media nacional.

Media para TSU e ING en **satisfacción de empleadores VS** grado de satisfacción **alcanzado** en base a la sumatoria de Bien y Muy bien



SATISFACCIÓN DEL RECIÉN EGRESADO



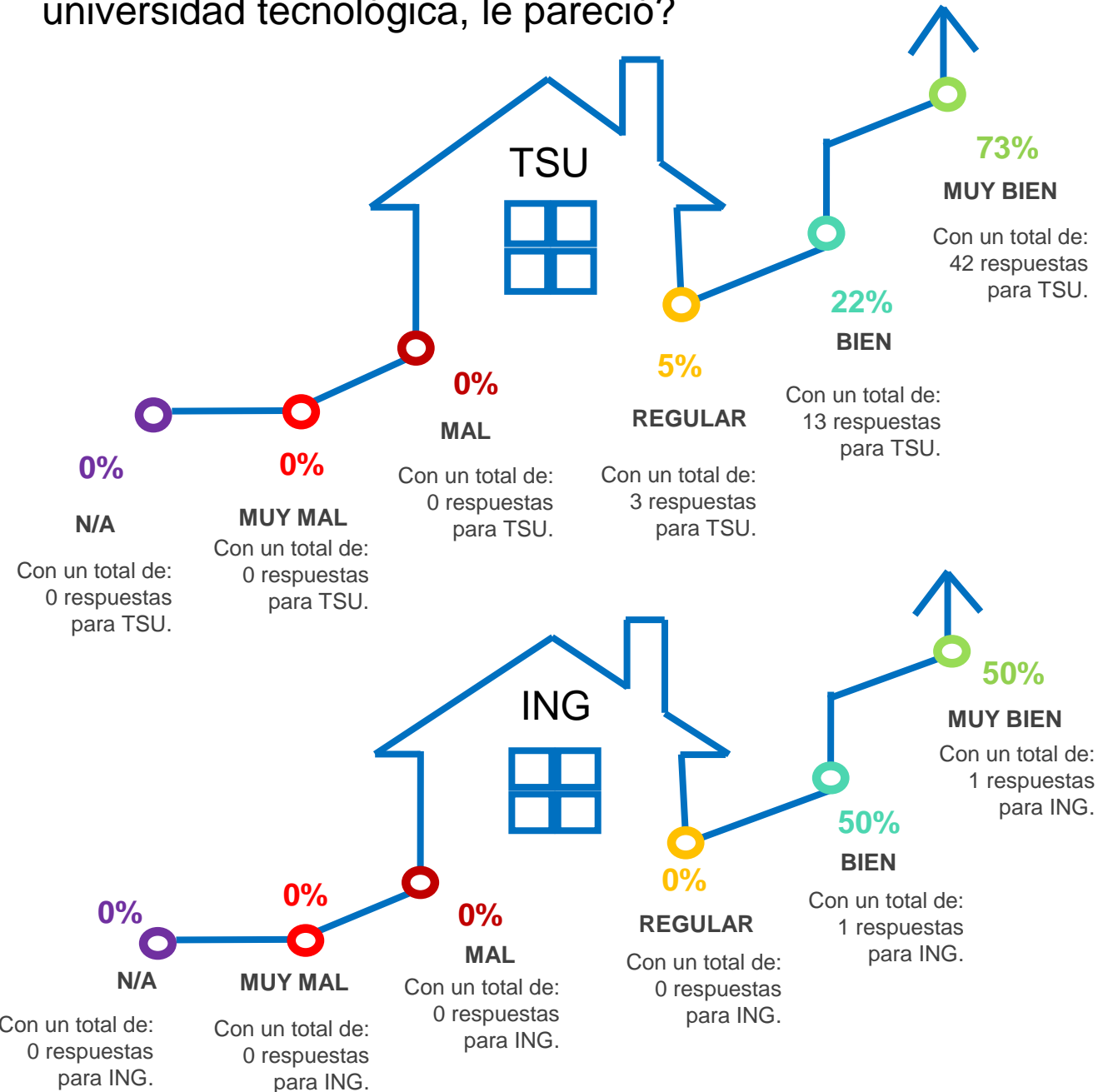
MECATRÓNICA

•T.S.U. Mecatrónica área Automatización (58 encuestas)

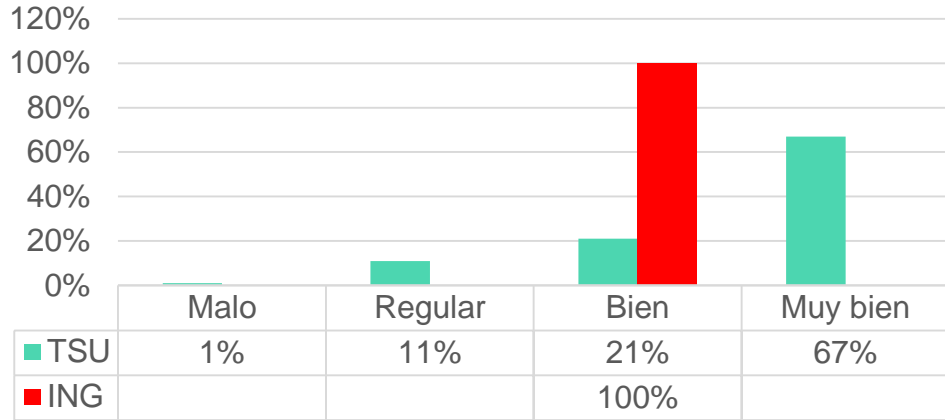
ING. Mecatrónica(2 encuestas)

2

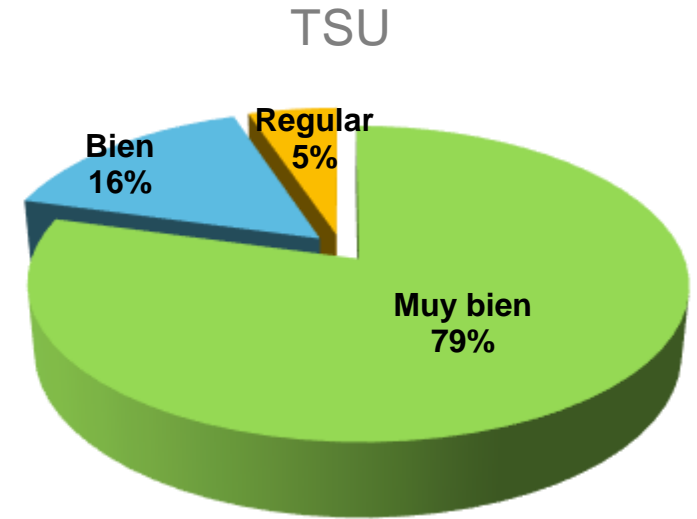
¿La infraestructura física con que fue dotada la universidad tecnológica, le pareció?



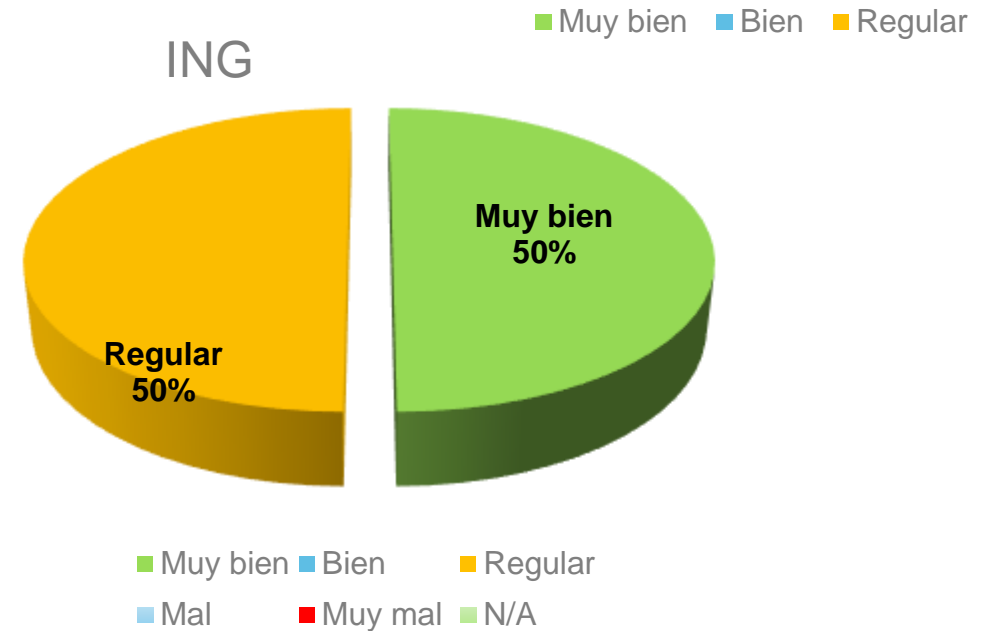
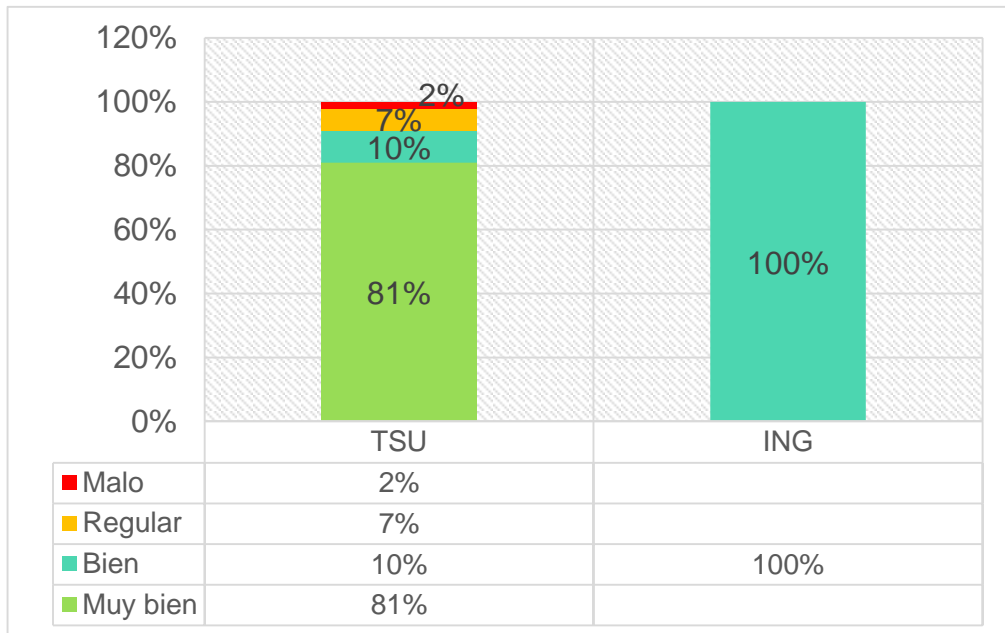
¿Los **laboratorios y talleres**, así como su equipamiento le parecieron suficientes y funcionales?



¿Cómo considera la **preparación académica adquirida**?



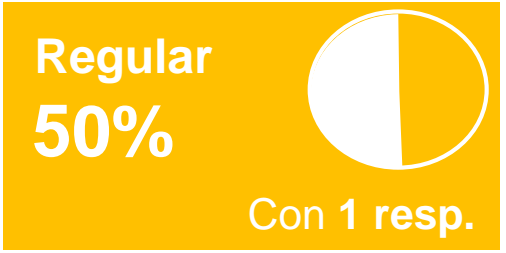
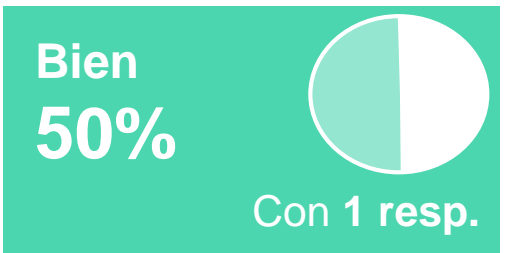
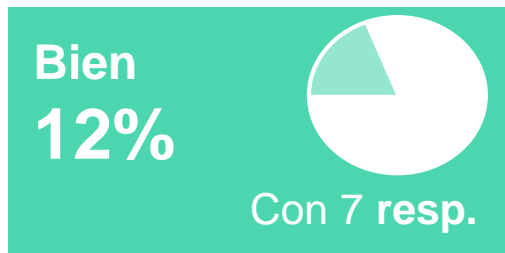
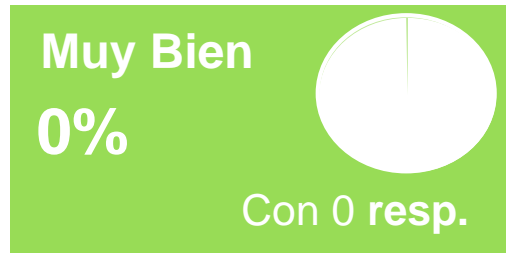
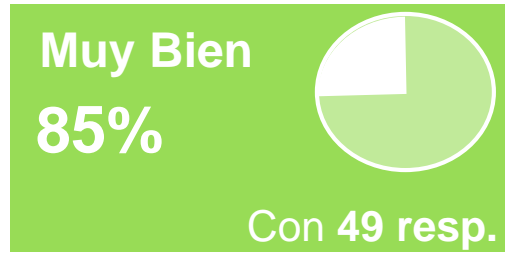
¿El **nivel de conocimiento y dominio de los temas** mostrado por **sus docentes** al momento de impartir la cátedra le pareció?



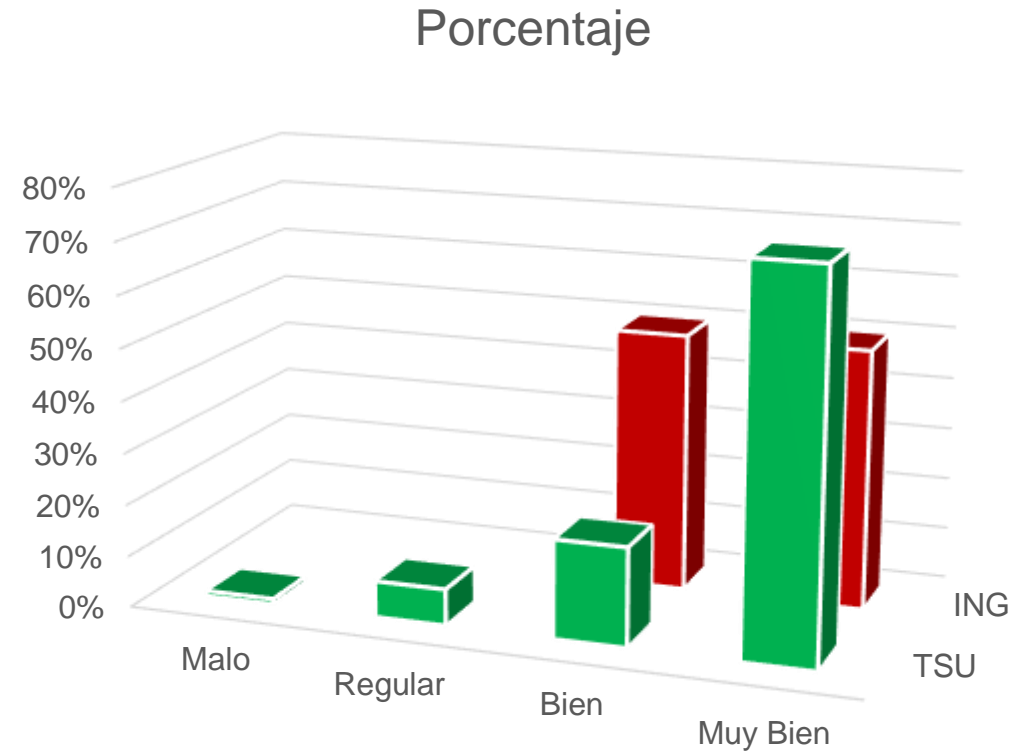
Mencione el **grado de satisfacción** de su **estadía** como herramienta en su preparación para el mercado laboral.

T.S.U

ING.



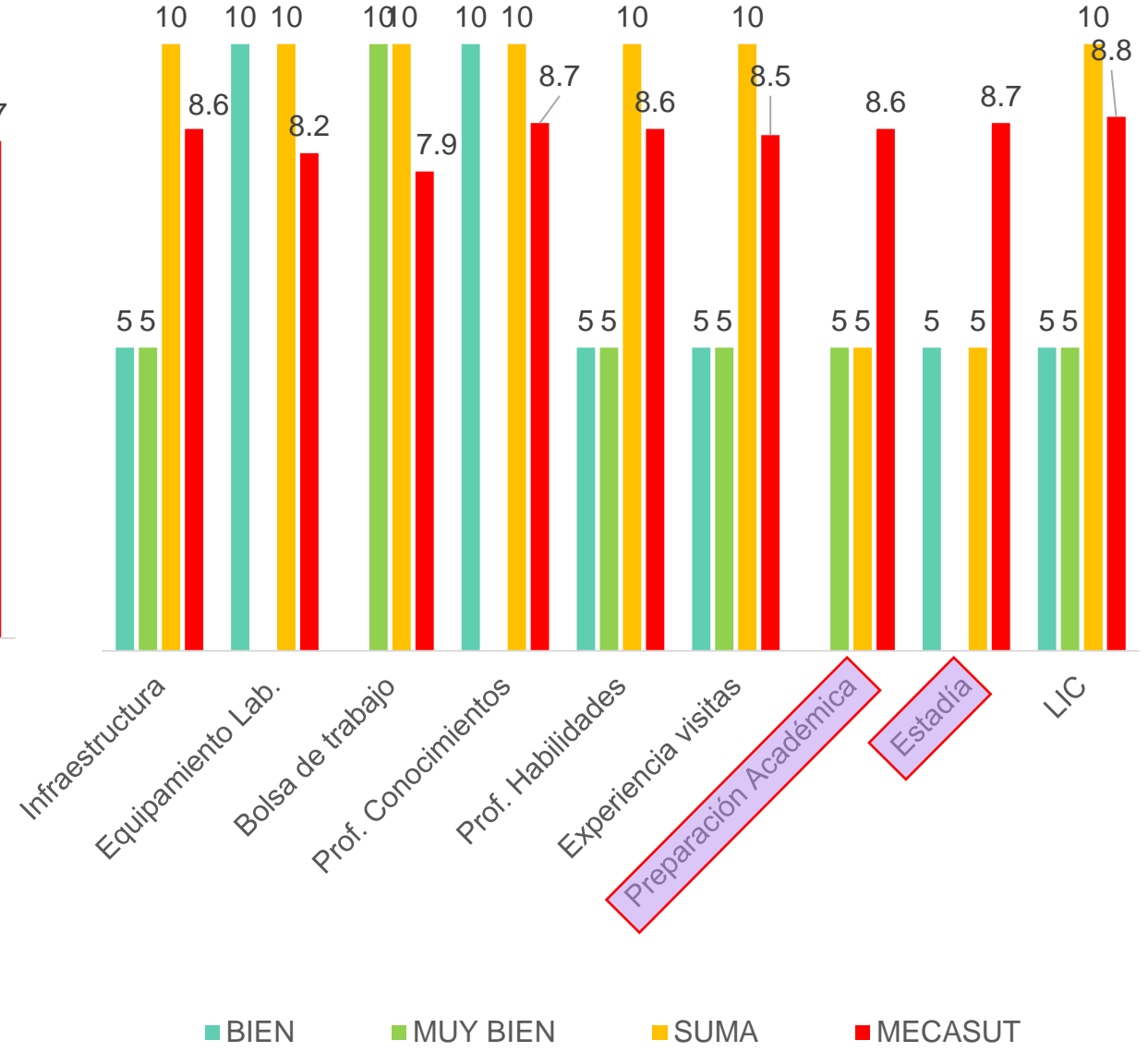
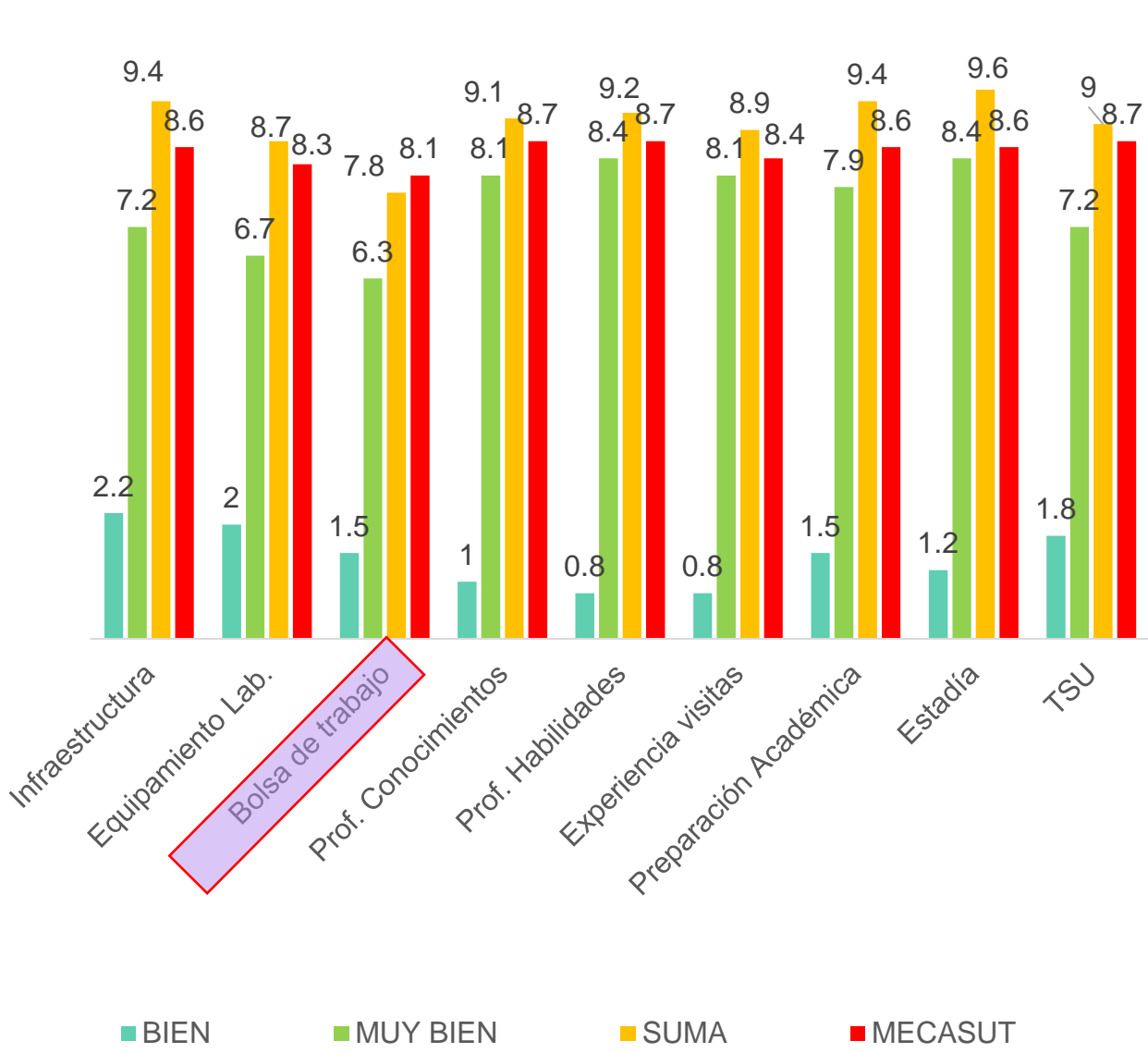
¿En general cómo califica el **modelo educativo** institucional de **Técnico Superior Universitario / Licenciatura**?



	Malo	Regular	Bien	Muy Bien
■ TSU	1%	7%	19%	73%
■ ING			50%	50%

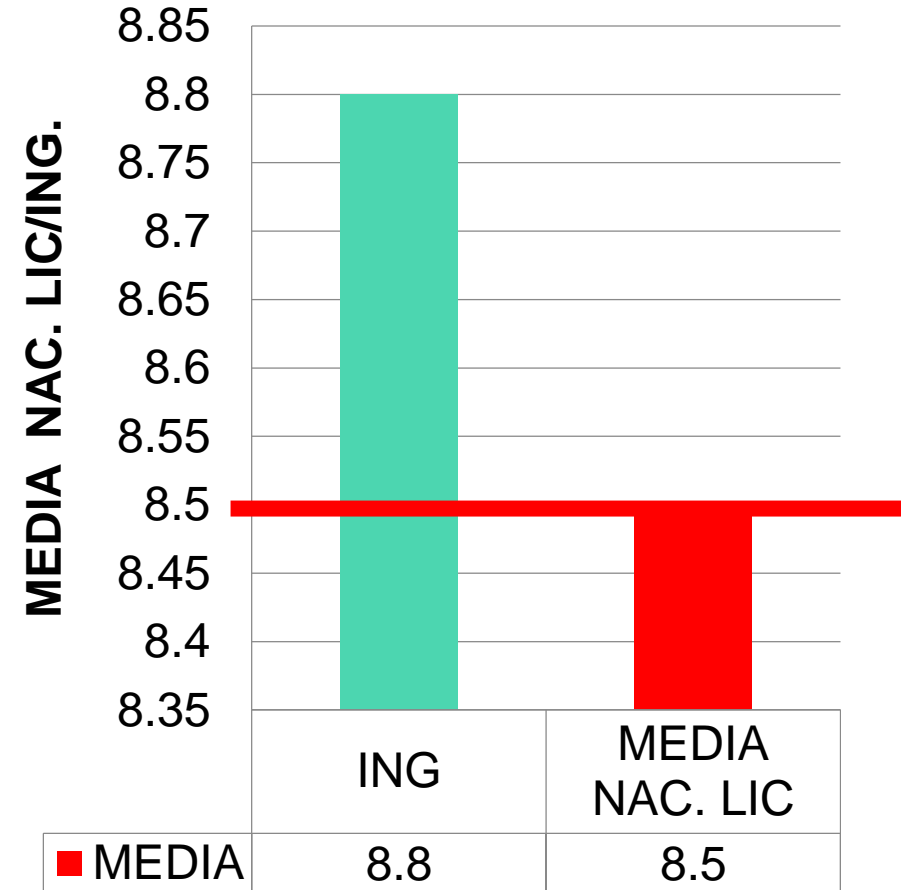
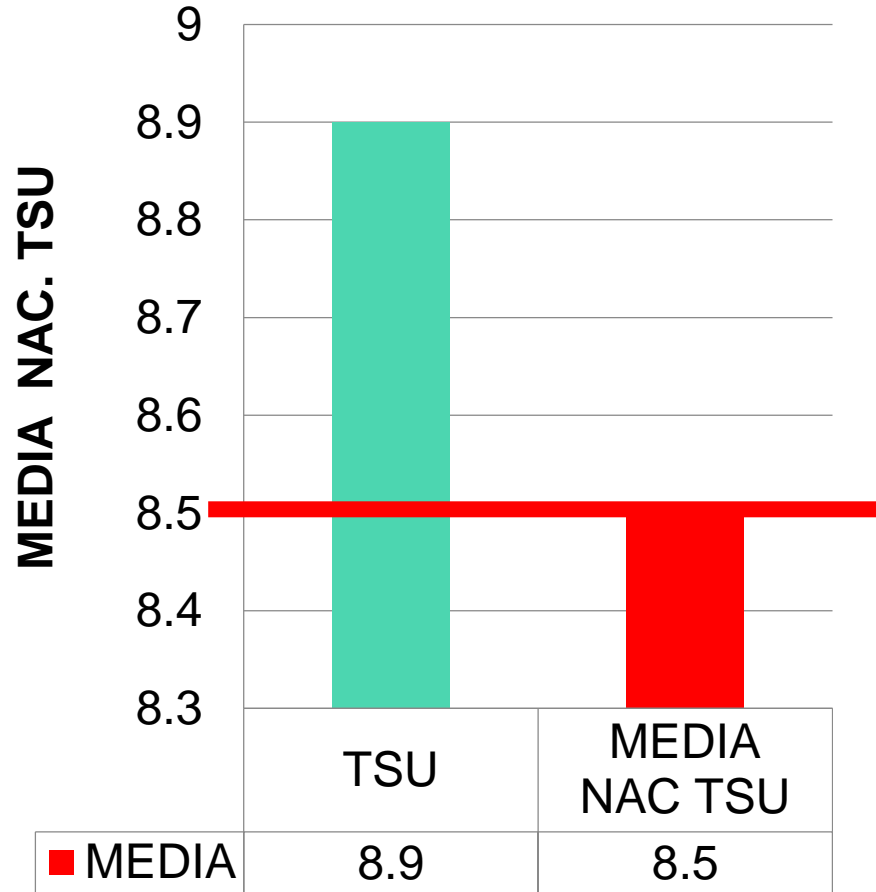
Comparativo con el último prontuario de MECASUT publicado en la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (2022)
TSU Grado de satisfacción del Egresado

Comparativo con el último prontuario de MECASUT publicado en la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (2022)
LICENCIATURA/ INGENIERIA Grado de satisfacción del Egresado



Nota: Se resaltan los campos donde la calificación esta por debajo de la media nacional

Media Nacional para TSU e ING en satisfacción de egresados VS grado de satisfacción alcanzado en base a la sumatoria de Bien y Muy bien



Mencione las **habilidades y conocimientos** en las que **NO se están formando** actualmente a nuestros egresados **y son requisito** para su organización. **(EMPLEADORES)**

Software	Conocimientos industriales tales como metricos OEE	Sensores de detección	Excel
Habilidades blandas	Administración básica	Trato al cliente	SMT Surface
	Mejorar habilidades de comunicación	OEE	
Academia / educación continua Academia / educación continua	Dar cursos de diagnostico	Mejorar en el enseño de uso de herramientas mecánicas	Mejorar comunicación con la empresa cuando la universidad requiera a los alumnos.
	Brindar mas conocimientos sobre maquinados	Análisis de circuitos	
	Actualizar constantemente los cursos en tecnologías y software	Capacitar y mantener actualizados al personal docente	

Mencione las **habilidades y conocimientos** es necesario reforzar como apoyo para su práctica profesional y **que NO se le brindó** durante su programa educativo, o hace falta reforzar. **(EGRESADOS)**

Software	CNC	PLC	Diseño en SolidWorks
	Diseño mecánico		
Academia / educación continua	Conocimientos sobre sistemas	Más temas sobre cálculo vectorial	Robótica
	Reforzar mecánica y maquinado	Programación	Seguridad industrial
	Reforzar el inglés	Más Excel	Implementar cursos de refrigeración
Habilidades blandas	Comunicación	Toma de decisiones	Liderazgo

No se repite

Se repite de 2 a 5 veces

Se repite de 6 a 10 veces

Se repite más de 10 veces

15. Comentarios de los **empleadores y egresados** para mejorar los servicios.

Docentes	Clases más intensivas		
Academia y / o Dirección de carrera	Implementar maestrías	Más monitoreo a las estadías	Capacitar más a los docentes.
	Más preparación enfocada al entorno laboral	Generar más licencias para uso de programas	Conseguir multímetros funcionales.
Áreas administrativas	Actualizar los laboratorios	Mejorar la comunicación y asesoramiento con el alumno.	Mejorar las instalaciones de aire acondicionado.
	Incrementar la vinculación con las empresas del sector para ampliar las oportunidades de las prácticas profesionales.	Mejorar el internet.	Se propone la implementación de evaluaciones psicológicas periódicas a los docentes, así como la aplicación de pruebas orientadas a analizar y mejorar la forma en que imparten sus clases

THANKS!



Es importante mencionar que las encuestas cuentan con **más preguntas** que pueden ser de su interés, si desea conocer los resultados completos **puede solicitarlo al correo electrónico** frojas@utch.edu.mx

Any questions?

Correo: frojas@utch.edu.mx

Tel.- 432-20-00 ext. 1131

