

Resultados de las encuestas de satisfacción del cuatrimestre

MAYO- AGO 2025



Resultados generales de las encuestas de satisfacción de los empleadores y los recién egresados de **TSU e ING** del campus **Chihuahua** con un total de **101** encuestas totales (72 de egresados y 29 de empleadores).

SATISFACCIÓN DE EMPLEADORES



DESARROLLO DE SOFTWARE

- T.S.U. Tecnologías De La Información Área: Desarrollo De Software Multiplataforma (18 encuestas)
- ING. Desarrollo y Gestión de Software (11 encuestas)



1

1. ¿Cómo considera que el(la) egresado(a) **identifica, formula y resuelve problemas** de acuerdo a su carrera y/o propone alternativas de solución? (Atributo de Egreso 1)



MUY BIEN:

17 de los empleadores de **TSU** calificaron como MUY BIEN a los egresados lo que representa un **94%**

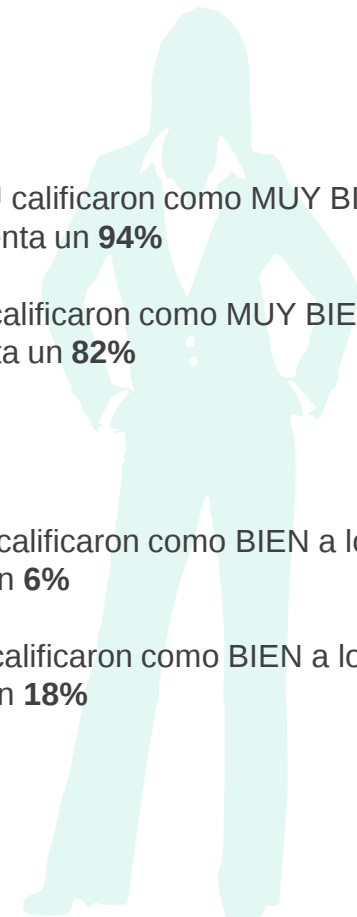
9 de los empleadores de **ING** calificaron como MUY BIEN a los egresados lo que representa un **82%**



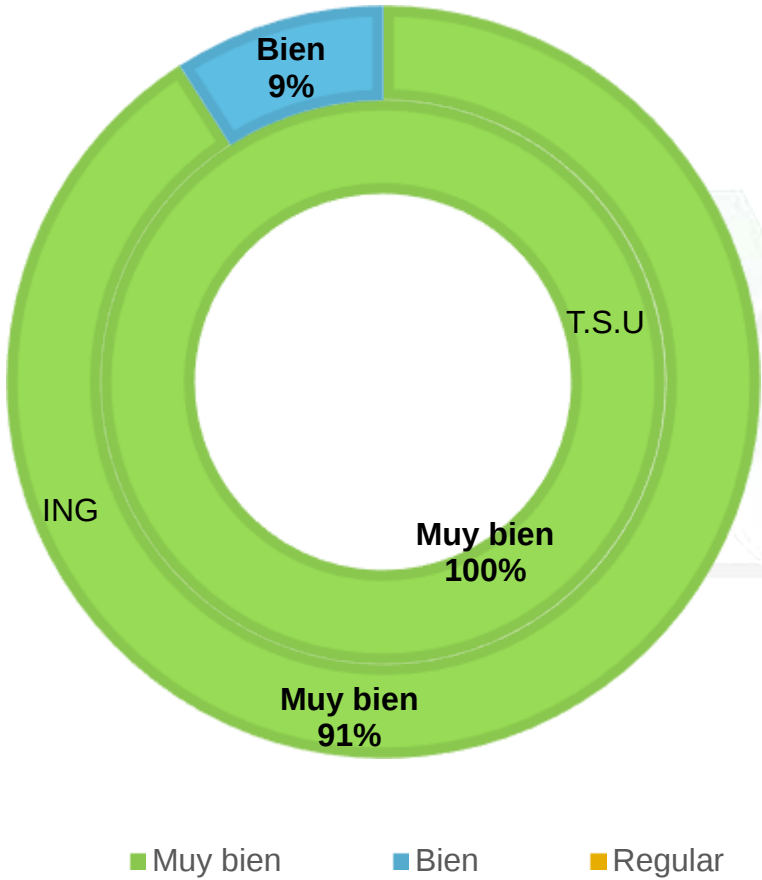
BIEN:

1 de los empleadores de **TSU** calificaron como BIEN a los egresados lo que representa un **6%**

2 de los empleadores de **ING** calificaron como BIEN a los egresados lo que representa un **18%**



2. ¿Cómo considera el **conocimiento y habilidad** por parte del egresado(a), **en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas** de trabajo para desempeñar sus actividades?



3. ¿Cómo considera el trabajo desempeñado por el(la) egresado(a) en cuanto a **calidad y rapidez en actividades asignadas**?

T.S.U

Muy Bien

94%

Con un total de 17 respuestas

Bien

6%

Con un total de 1 respuesta

ING.

Muy Bien

73%

Con un total de 8 respuestas

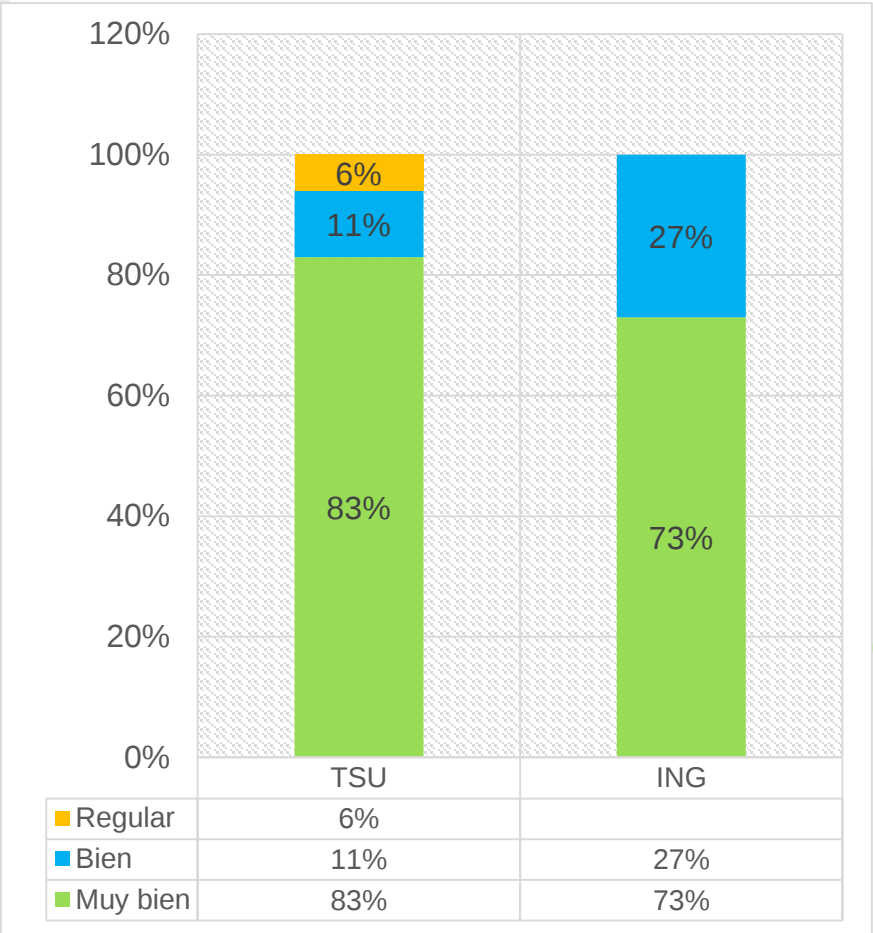
Bien

27%

Con un total de 3 respuestas

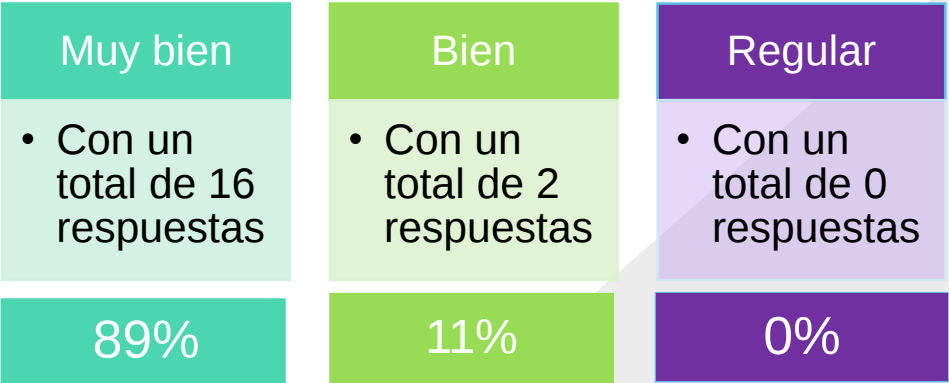


4. ¿Cómo considera la **creatividad e innovación** para **proponer mejoras a los procesos** de la empresa que resulten en proyectos para cumplir con necesidades específicas? (**Atributo de Egreso 2**)

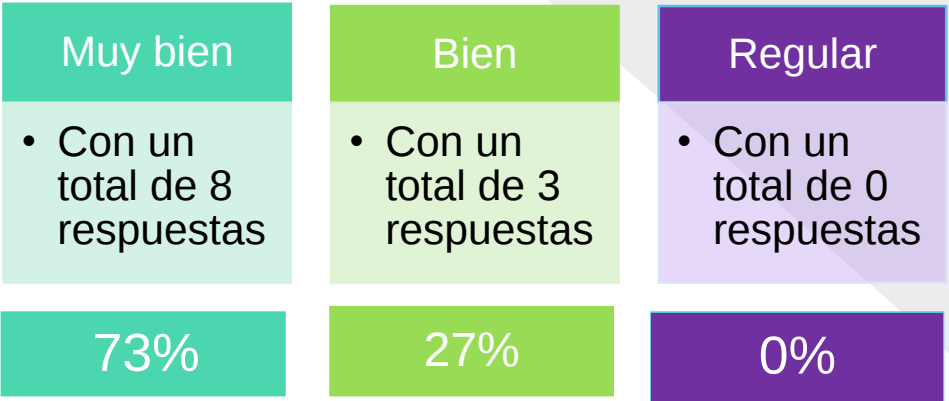


5. ¿Cómo considera la **capacidad y actitud** con que cuenta el(la) egresado(a) **para trabajar en equipos** donde se establecen metas, planean y organizan tareas, cumplen fechas límite y analizan riesgos? (Atributo de Egreso 7)

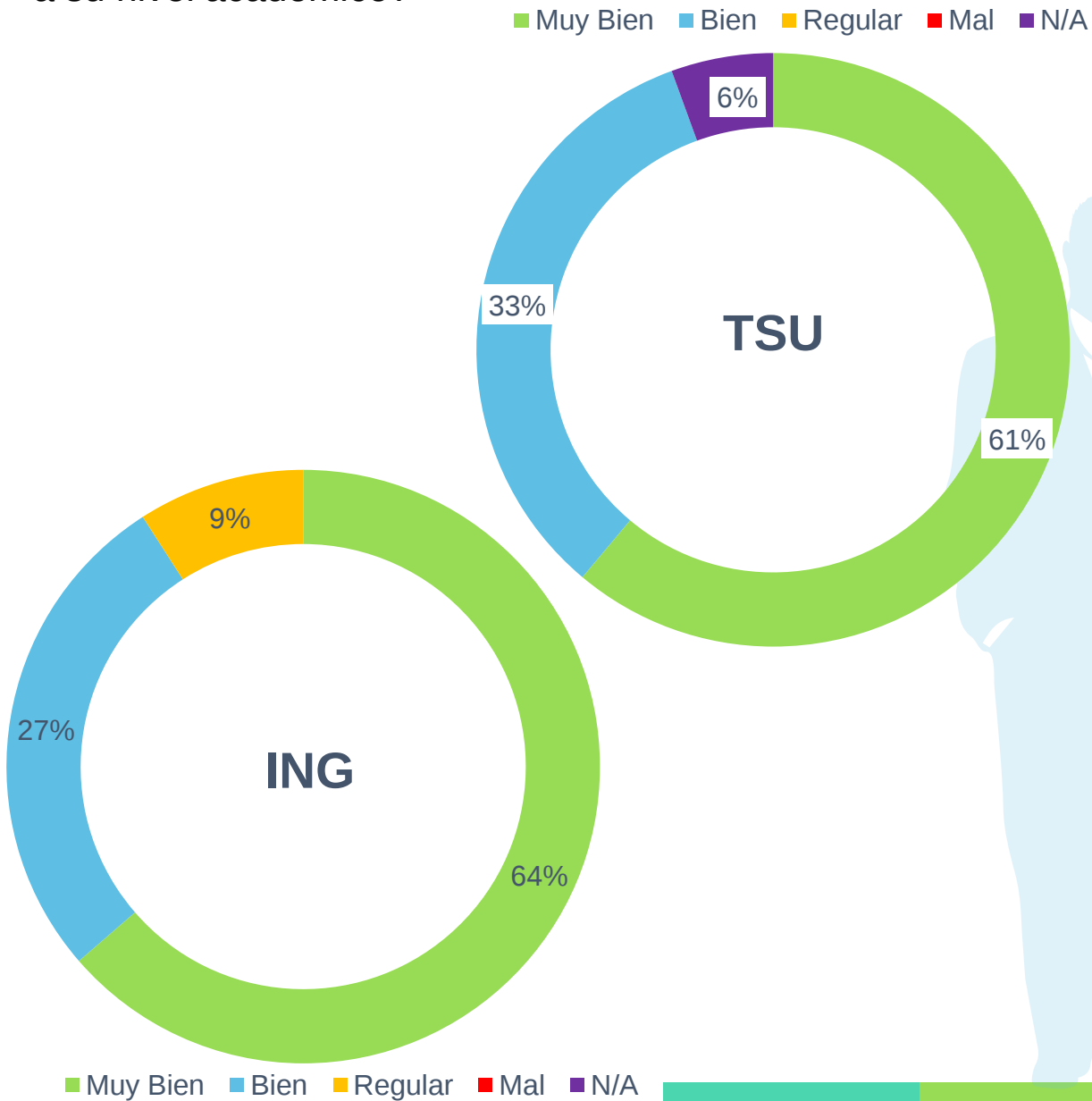
T.S.U



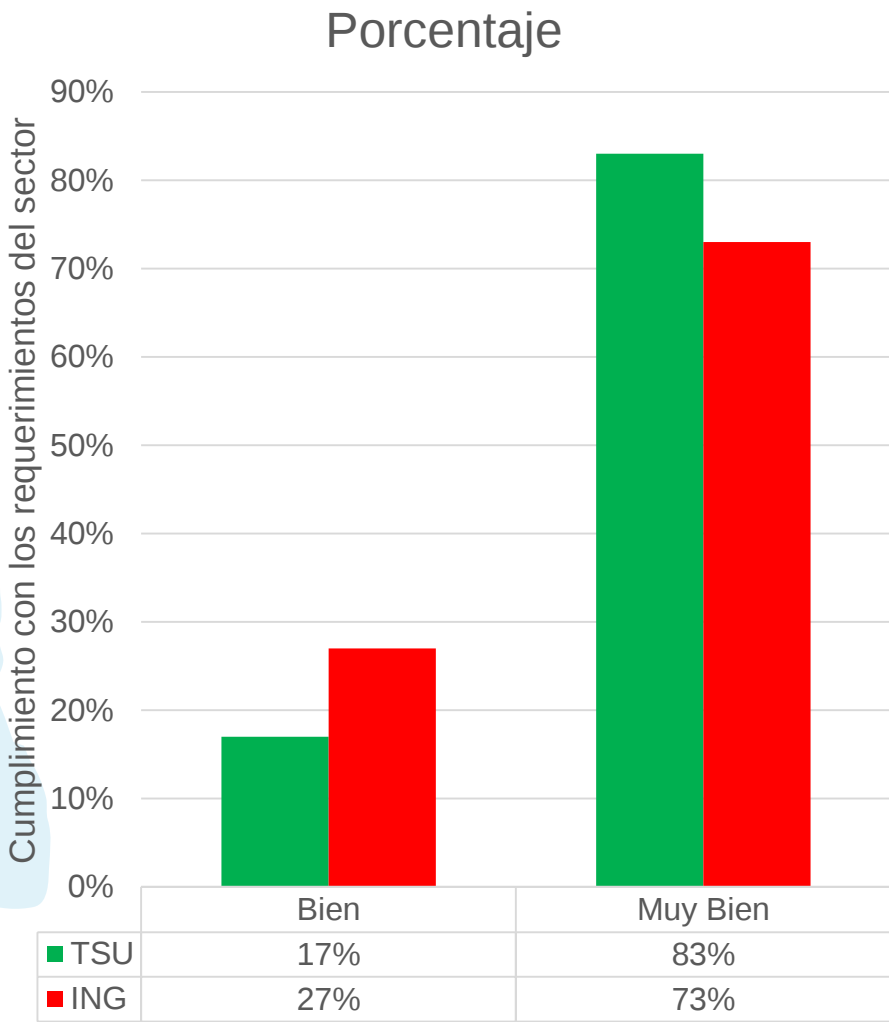
ING.



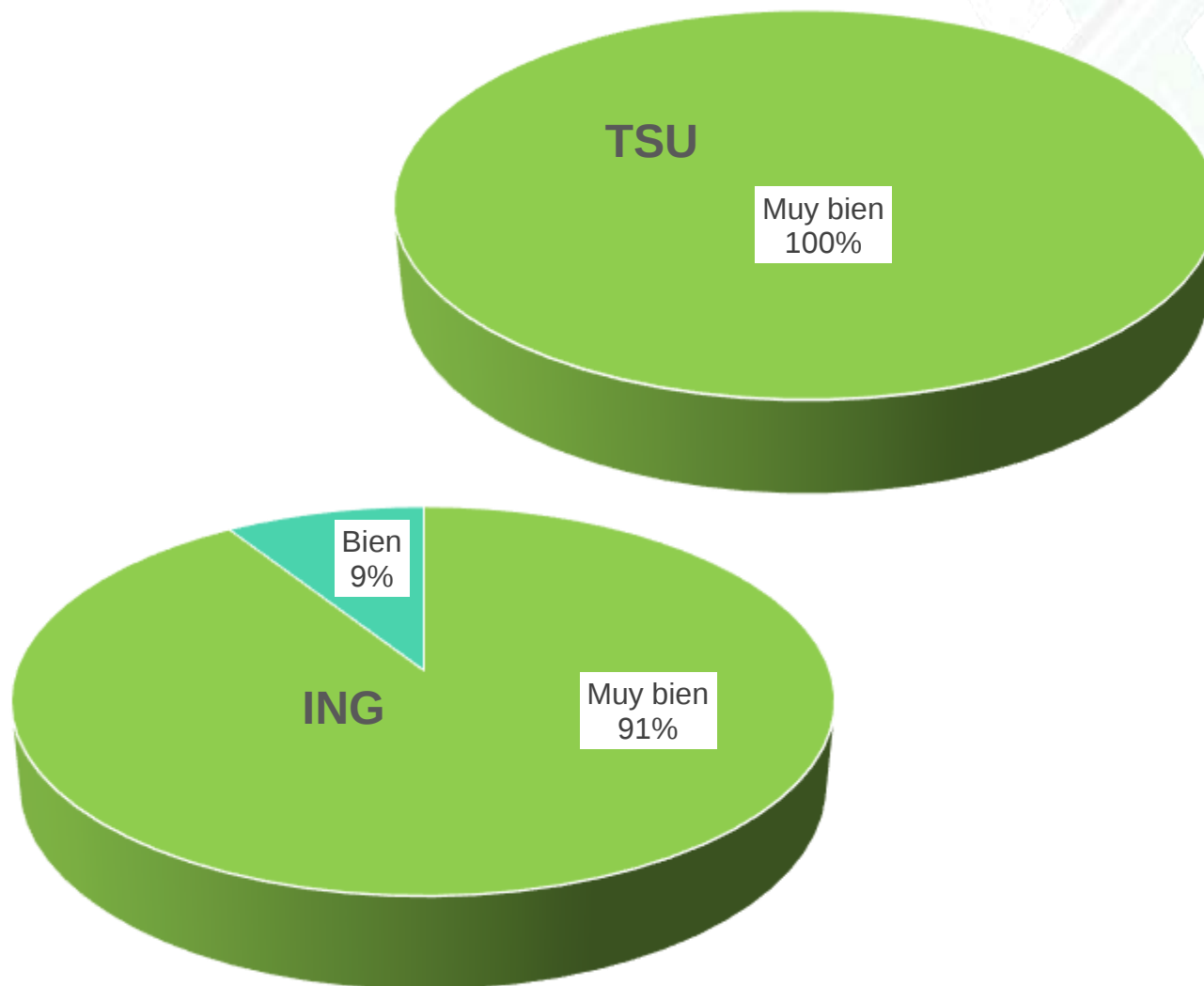
6. ¿Cómo considera el **grado del egresado(a) para poder alcanzar un puesto directivo** en su empresa, de acuerdo a su nivel académico?



7. ¿Cómo considera que el(la) egresado(a) **cumple con los requerimientos del sector público, productivo o social?**



8. ¿Cómo considera la **responsabilidad ética y profesional** del egresado(a) en situaciones que deban considerar el **impacto en el ámbito global, ambiental y social**? (Atributo de Egreso 5)



9. ¿Cómo considera que el(la) egresado(a) **analiza, interpreta datos y utiliza su juicio profesional** para establecer conclusiones? (Atributo de Egreso 3)

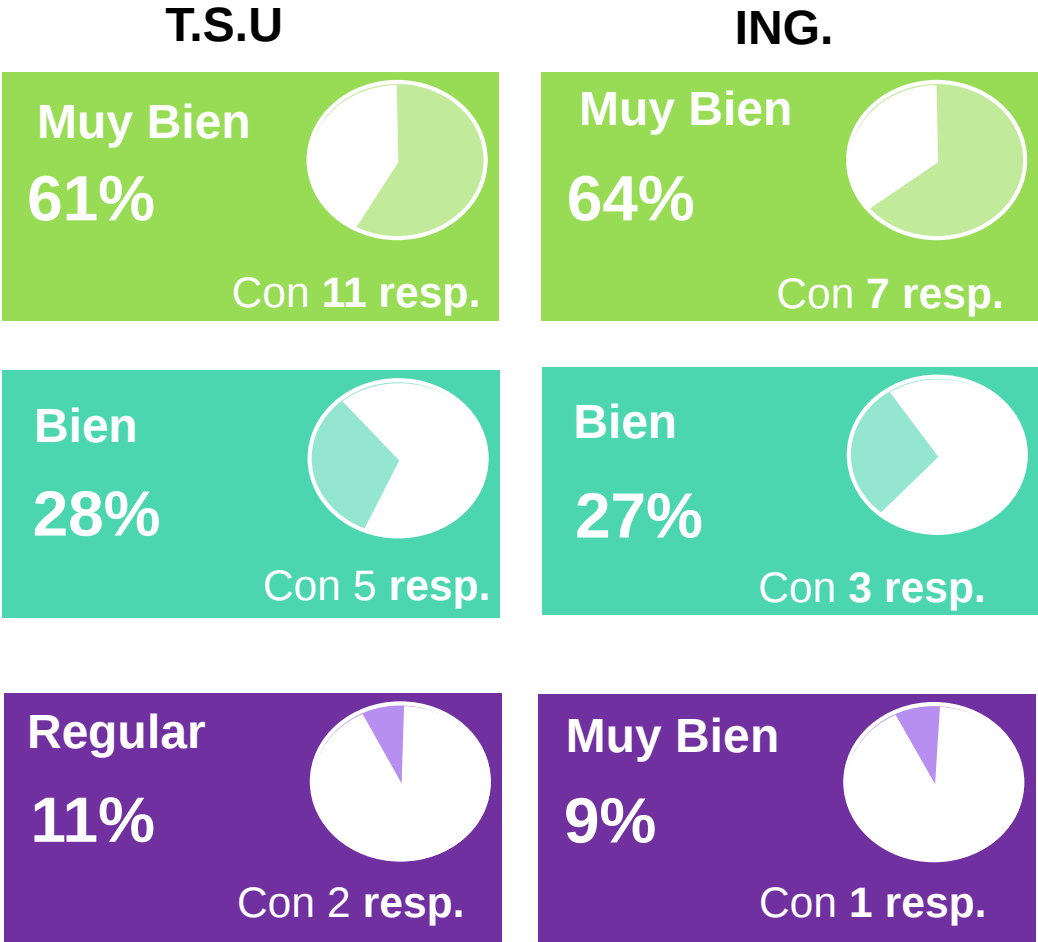
Muy bien

- Con un total de **18** respuestas para **TSU** lo que representa un **100%**.
- Con un total de **8** respuestas para **ING** lo que representa un **73%**.

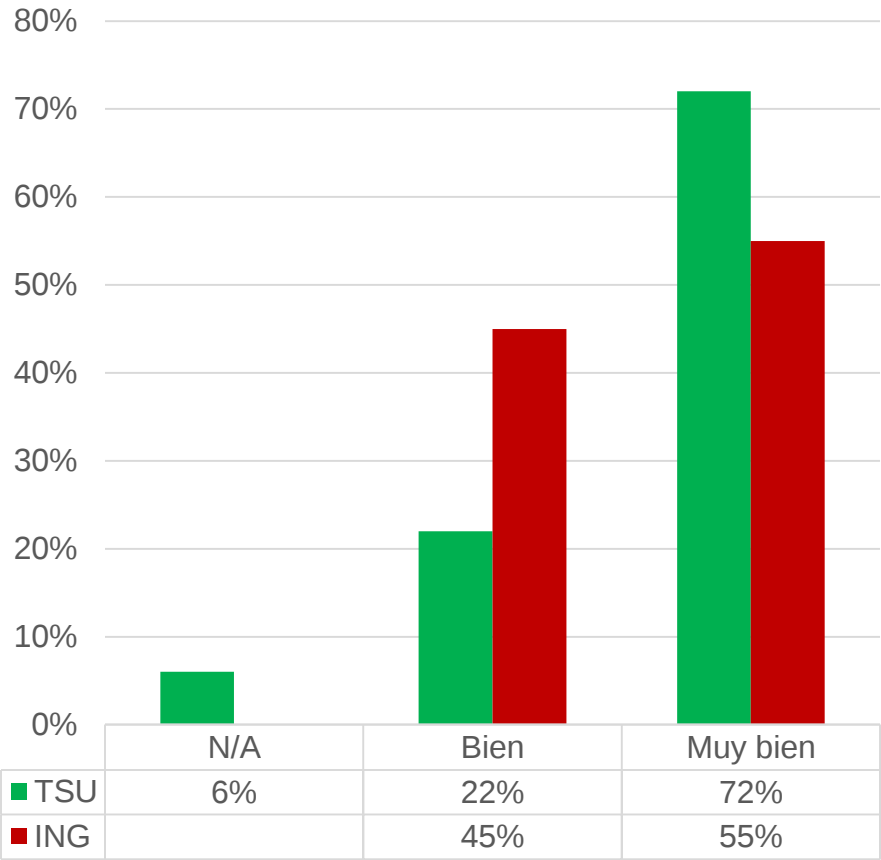
Bien

- Con un total de **3** respuestas para **ING** lo que representa un **27%**.

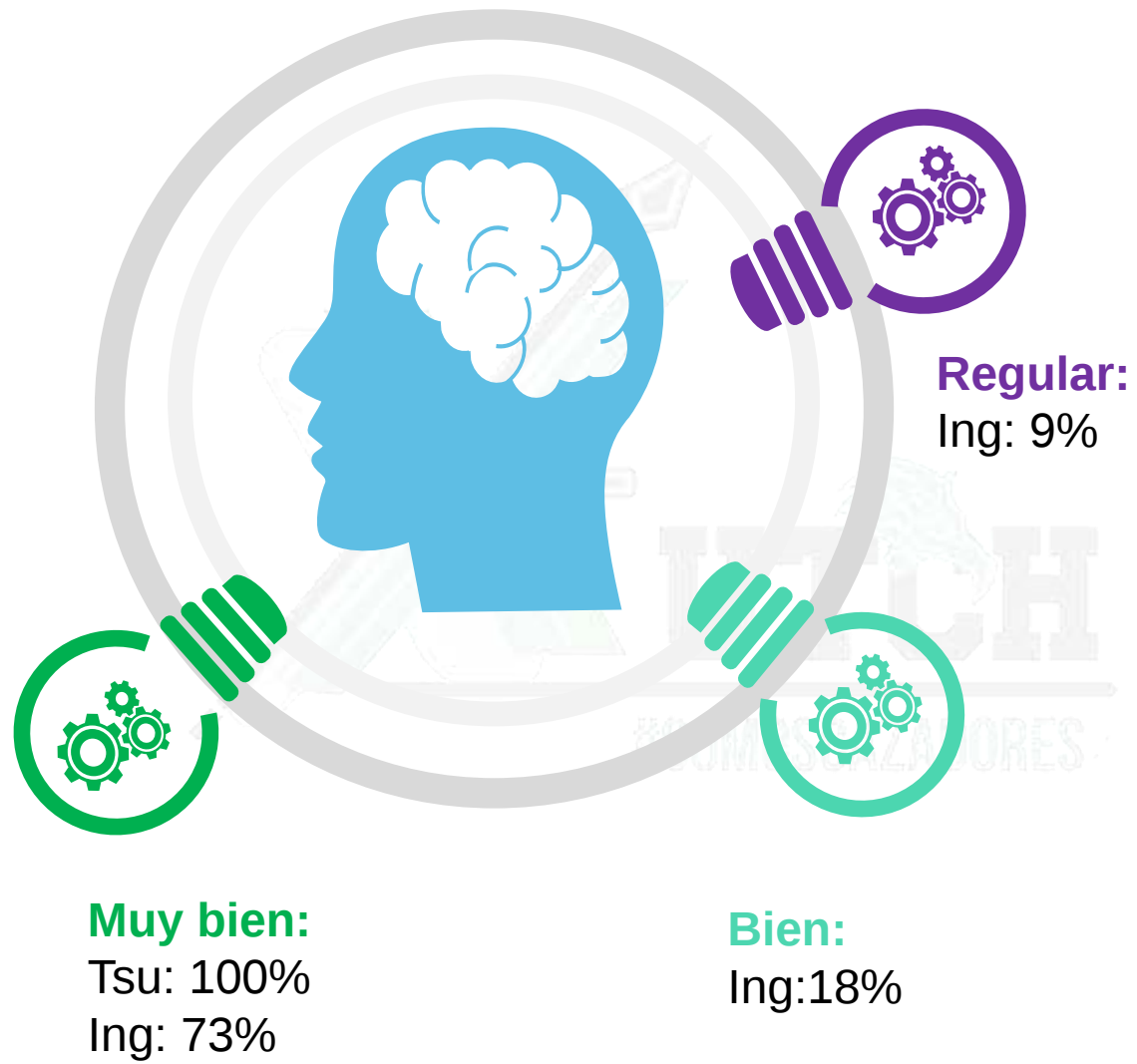
10. ¿Considera que el(la) egresado(a) **se comunica efectivamente** con diferentes audiencias? (Atributo de Egreso 4)



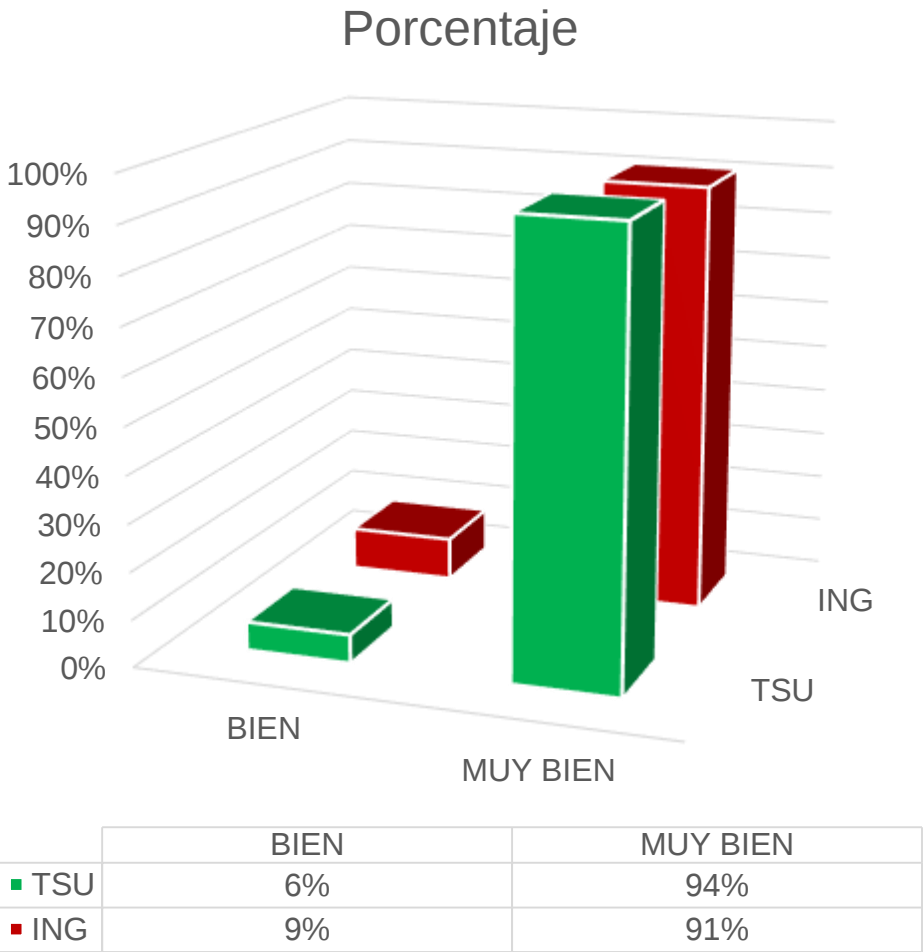
11. ¿Considera que el(la) egresado(a) **domina el idioma Inglés**, en base a los requerimientos de su puesto? (Atributo de Egreso 4)



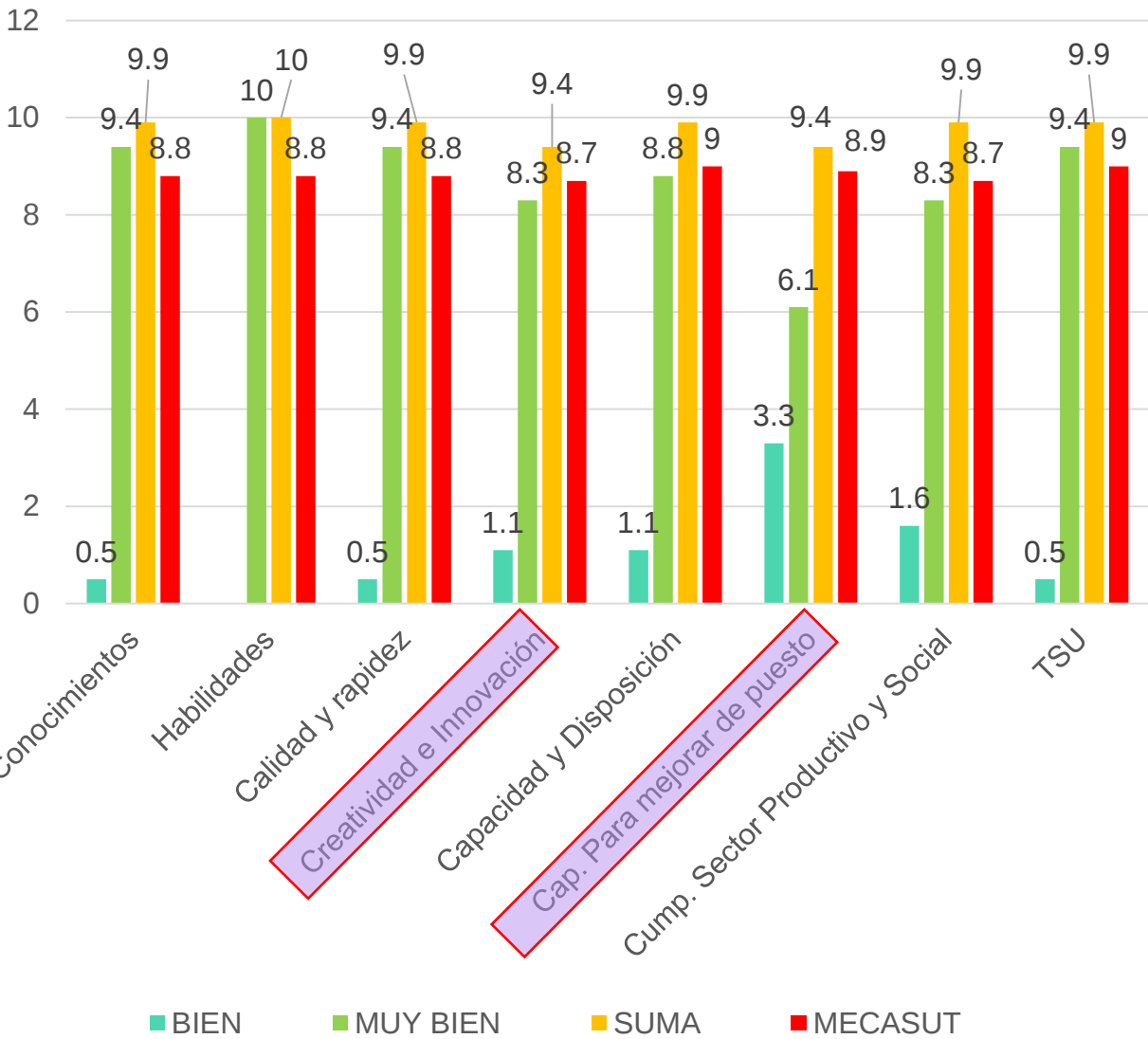
12. ¿El(la) egresado(a) reconoce la **necesidad** permanente de **conocimientos adicionales** y tiene la habilidad para aplicarlos adecuadamente? (**Atributo de egreso 6**)



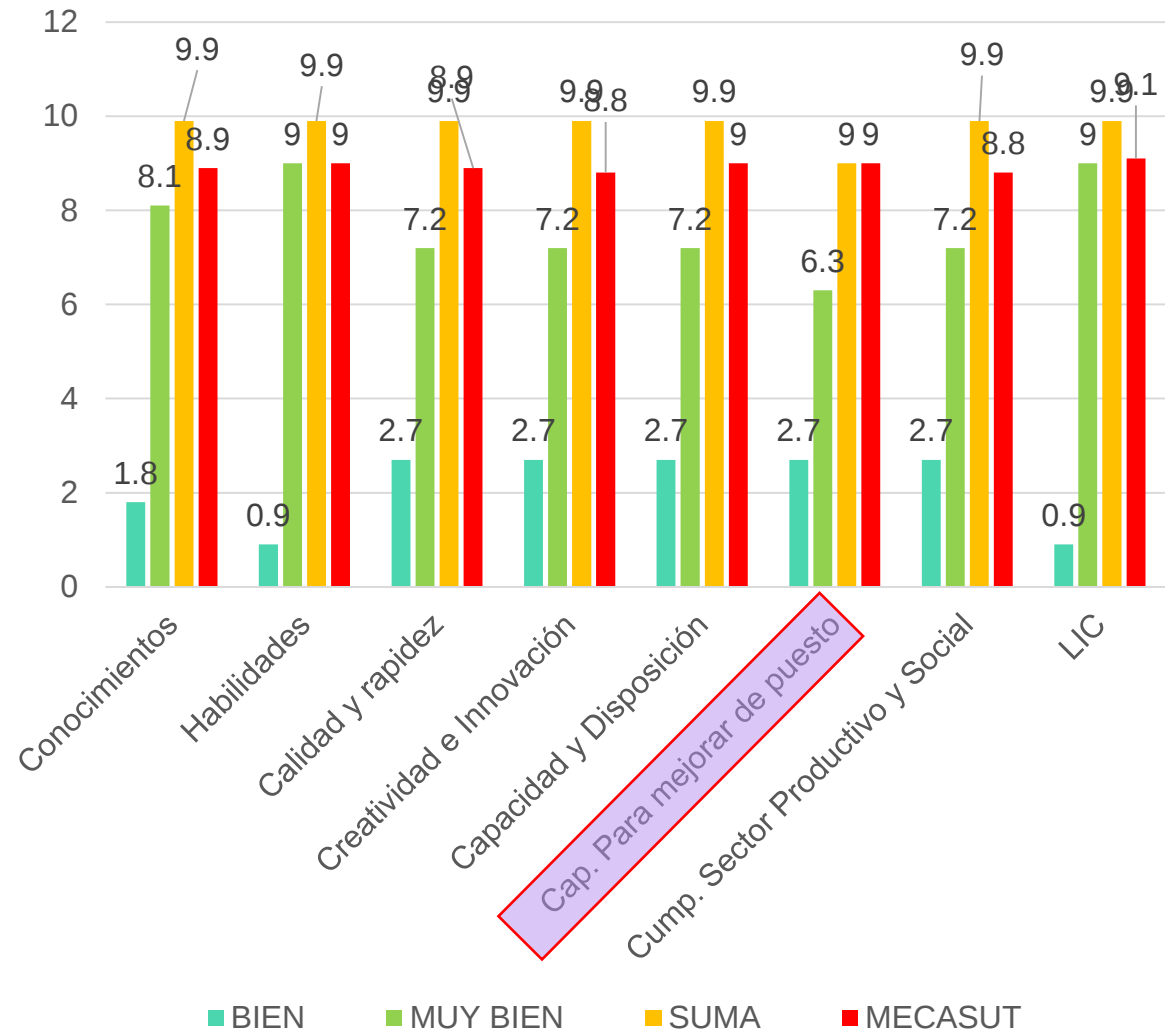
13. En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el(la) egresado(a) en su empresa?



Comparativo con el último prontuario de MECASUT publicado en la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (2021)
TSU Grado de satisfacción de Empleadores

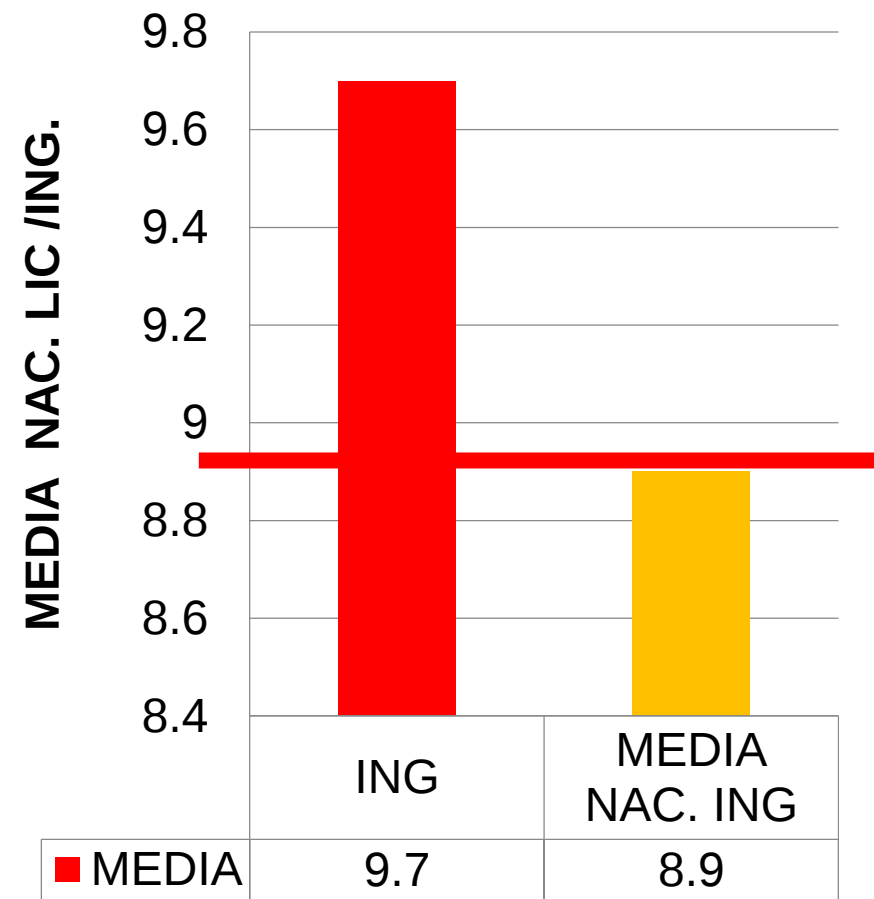
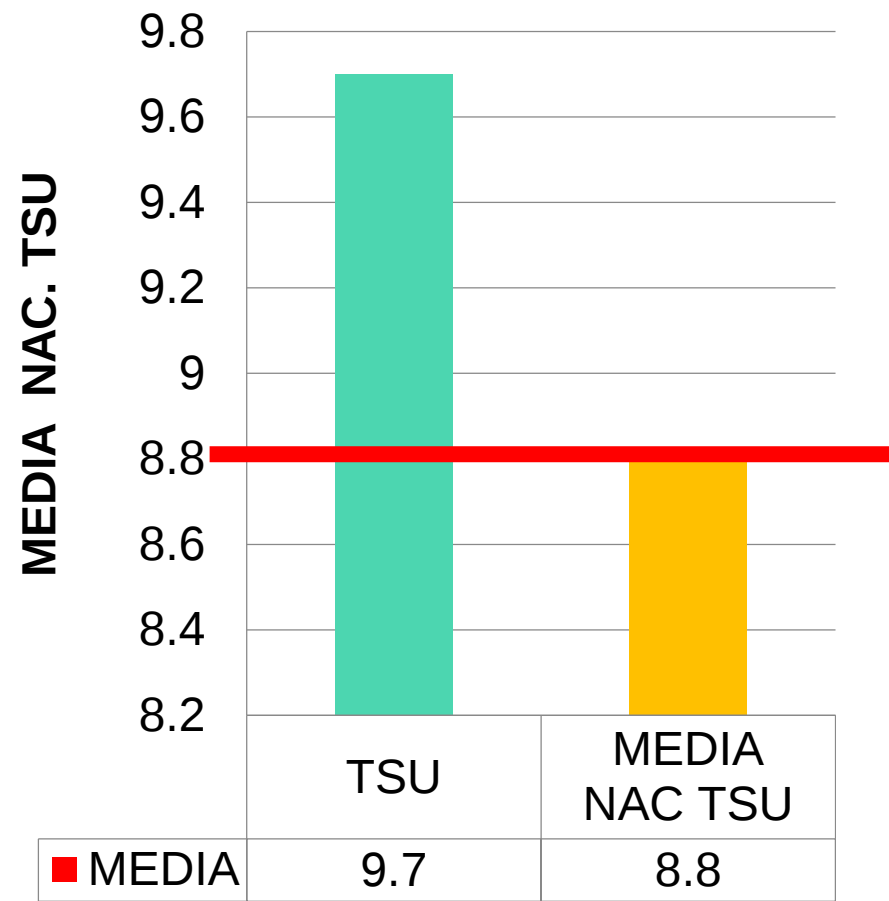


Comparativo con el último prontuario de MECASUT publicado en la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (2021)
LICENCIATURA/ INGENIERIA Grado de satisfacción de Empleadores



Nota: Se resaltan los campos que salen por debajo de la media nacional.

Media para TSU e ING en satisfacción de empleadores VS grado de satisfacción alcanzado en base a la sumatoria de Bien y Muy bien



SATISFACCIÓN DEL RECIÉN EGRESADO

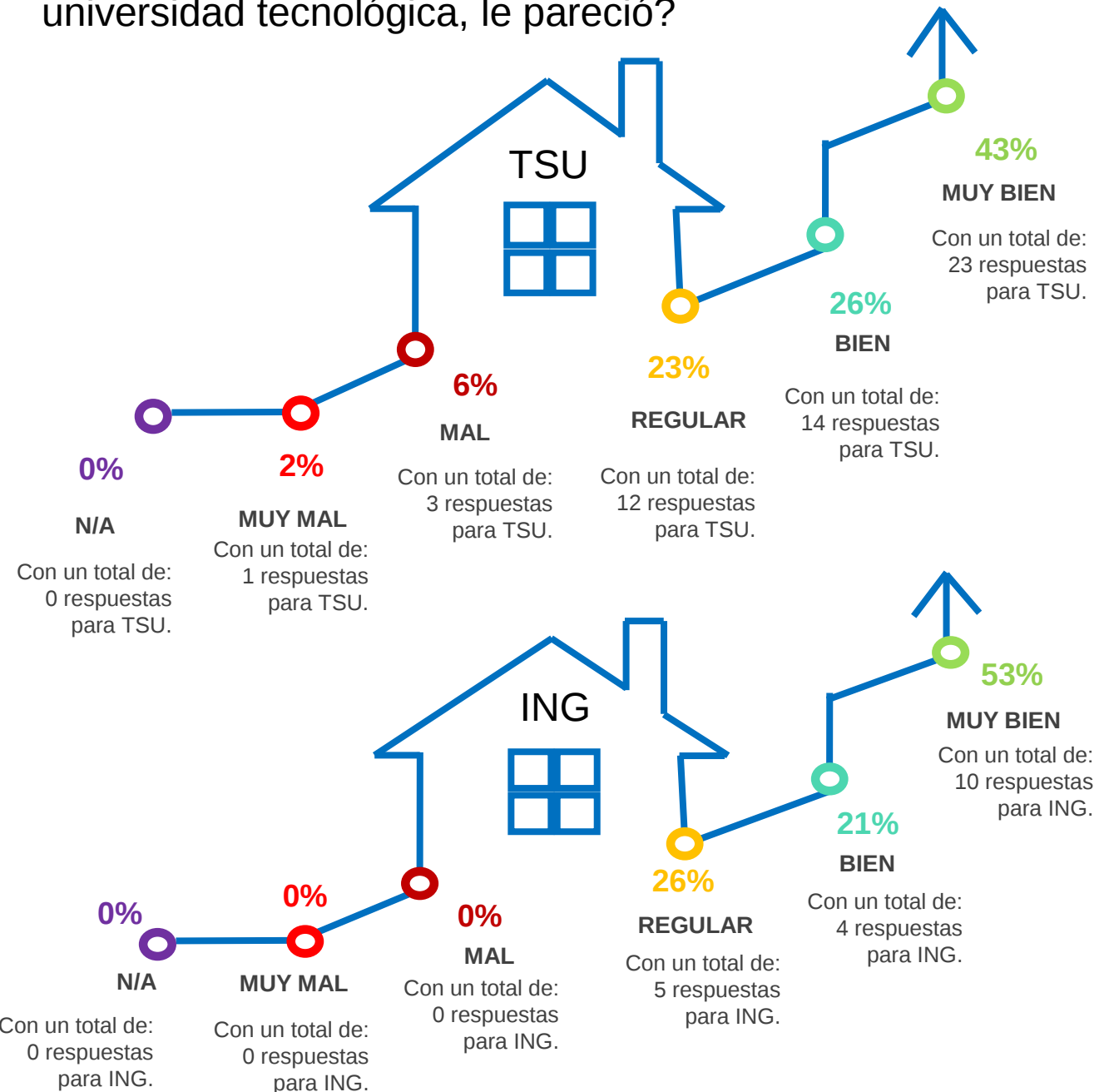


DESARROLLO DE SOFTWARE

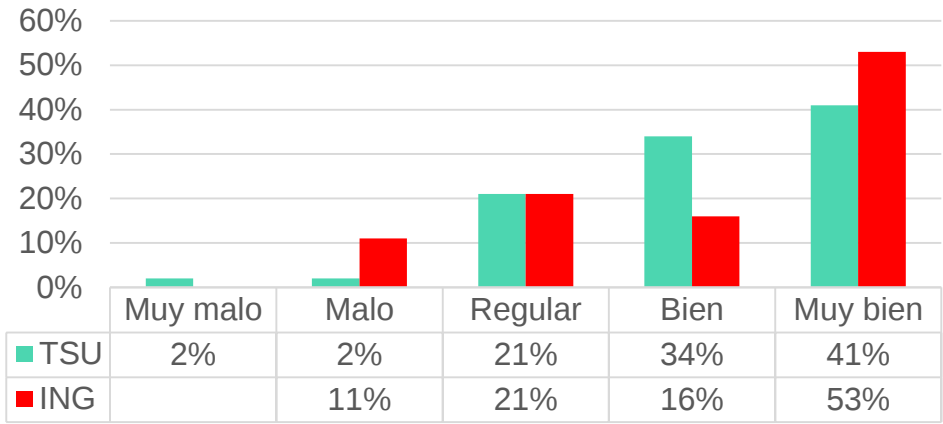
- T.S.U. Tecnologías De La Información Área: Desarrollo De Software Multiplataforma (53 encuestas)
- ING. Desarrollo y Gestión de Software (19 encuestas)

2

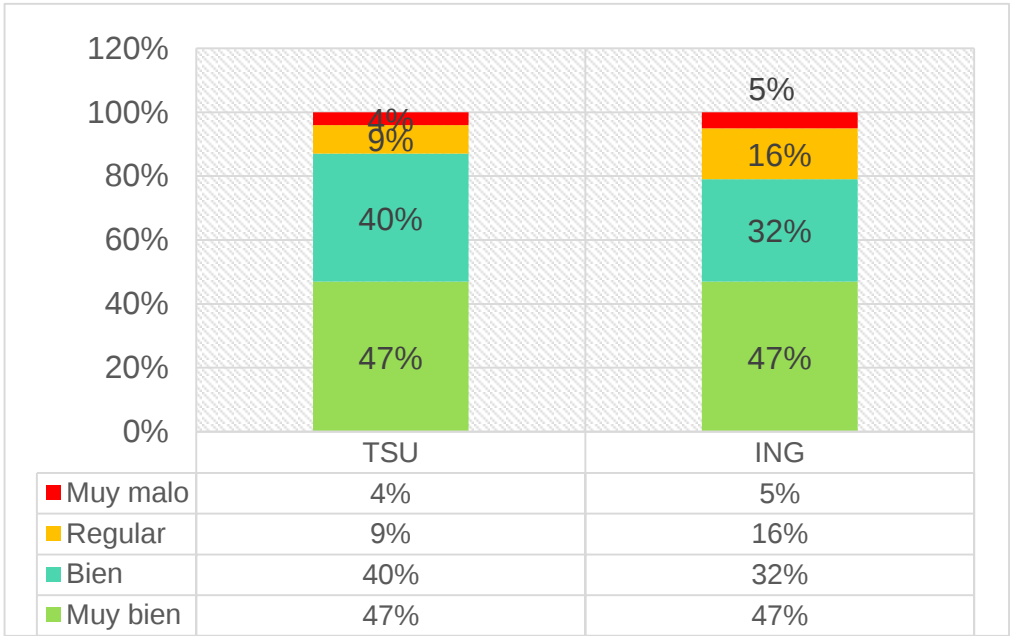
¿La **infraestructura física** con que fue dotada la universidad tecnológica, le pareció?



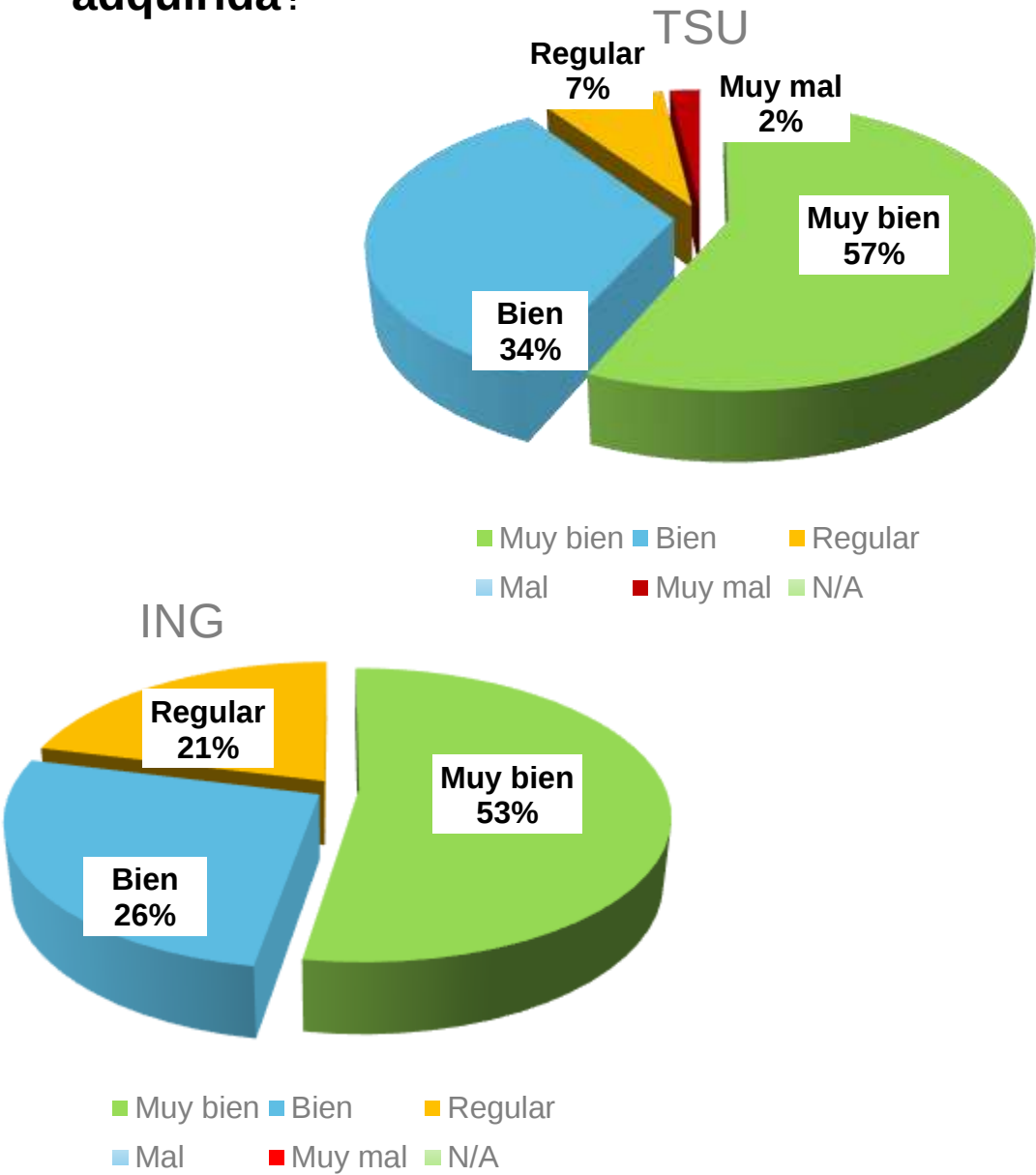
¿Los **laboratorios y talleres**, así como su equipamiento le parecieron suficientes y funcionales?



¿El **nivel de conocimiento y dominio de los temas** mostrado por **sus docentes** al momento de impartir la catedra le pareció?



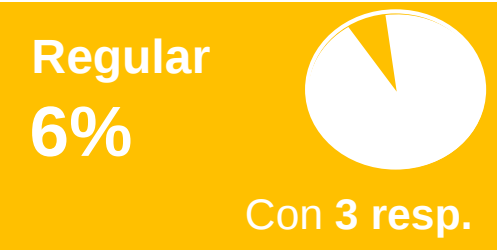
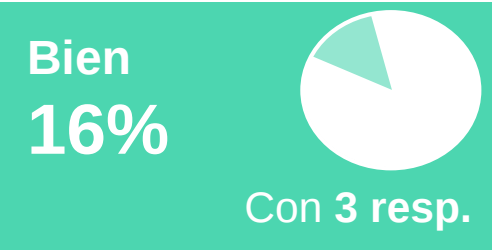
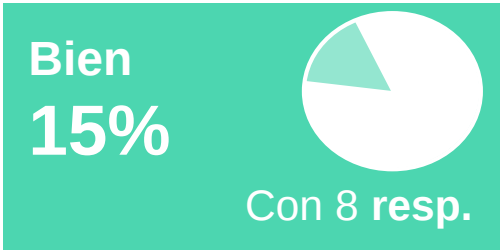
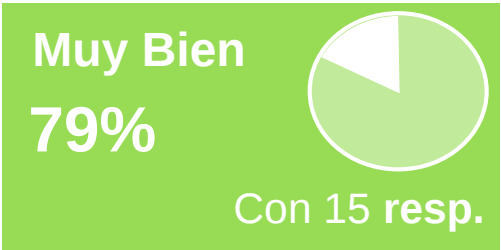
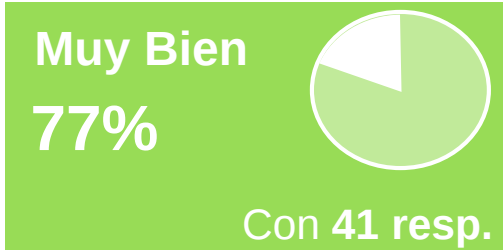
¿Cómo considera la **preparación académica adquirida**?



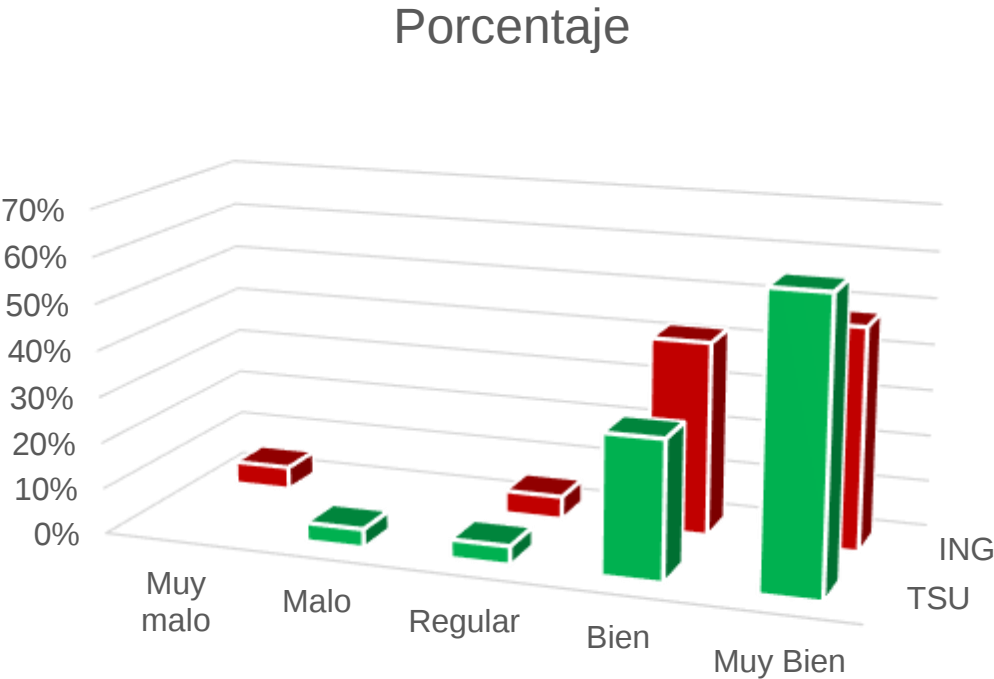
Mencione el **grado de satisfacción** de su **estadía** como herramienta en su preparación para el mercado laboral.

T.S.U

ING.

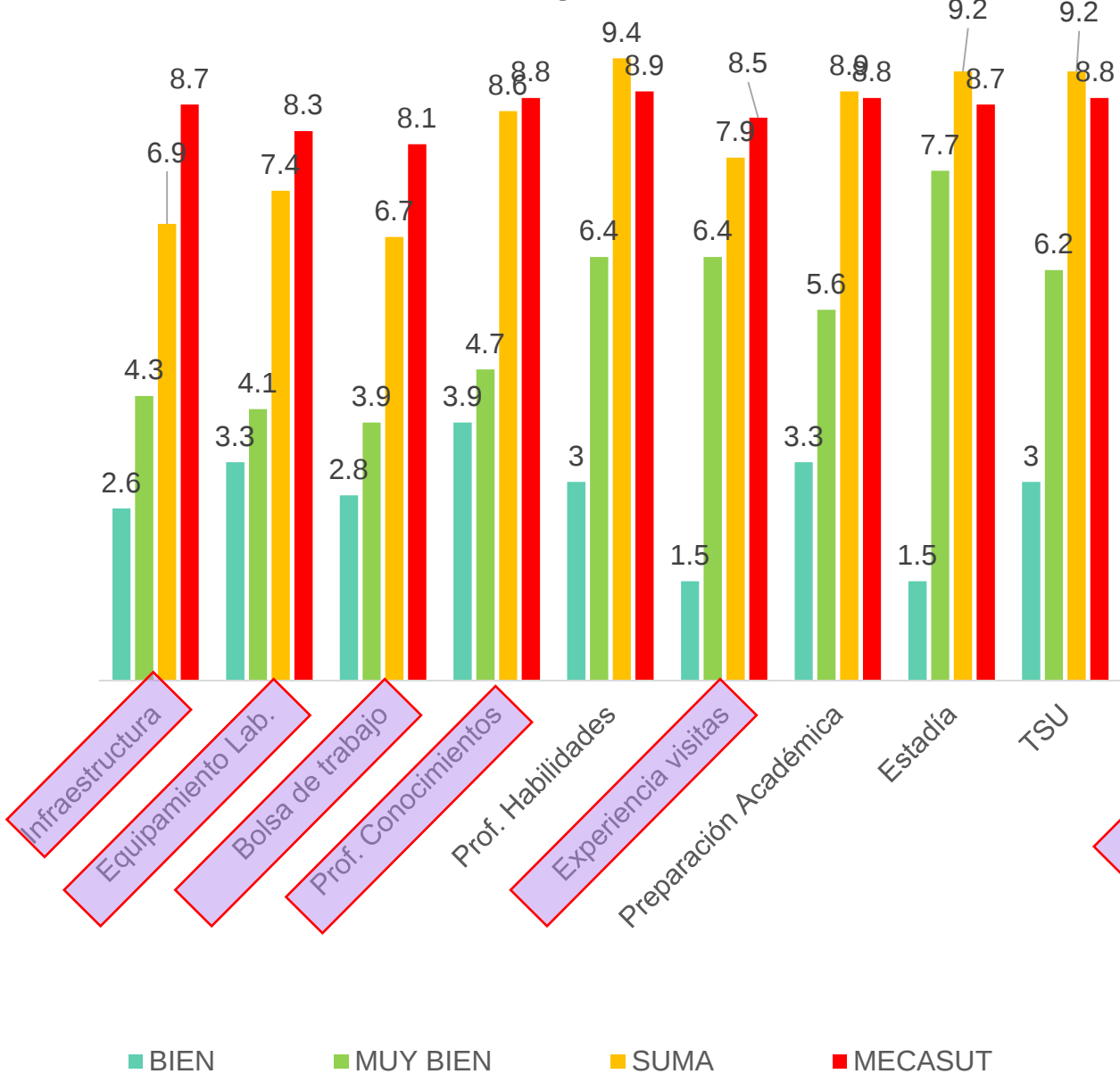


¿En general cómo califica el **modelo educativo** institucional de **Técnico Superior Universitario / Licenciatura**?

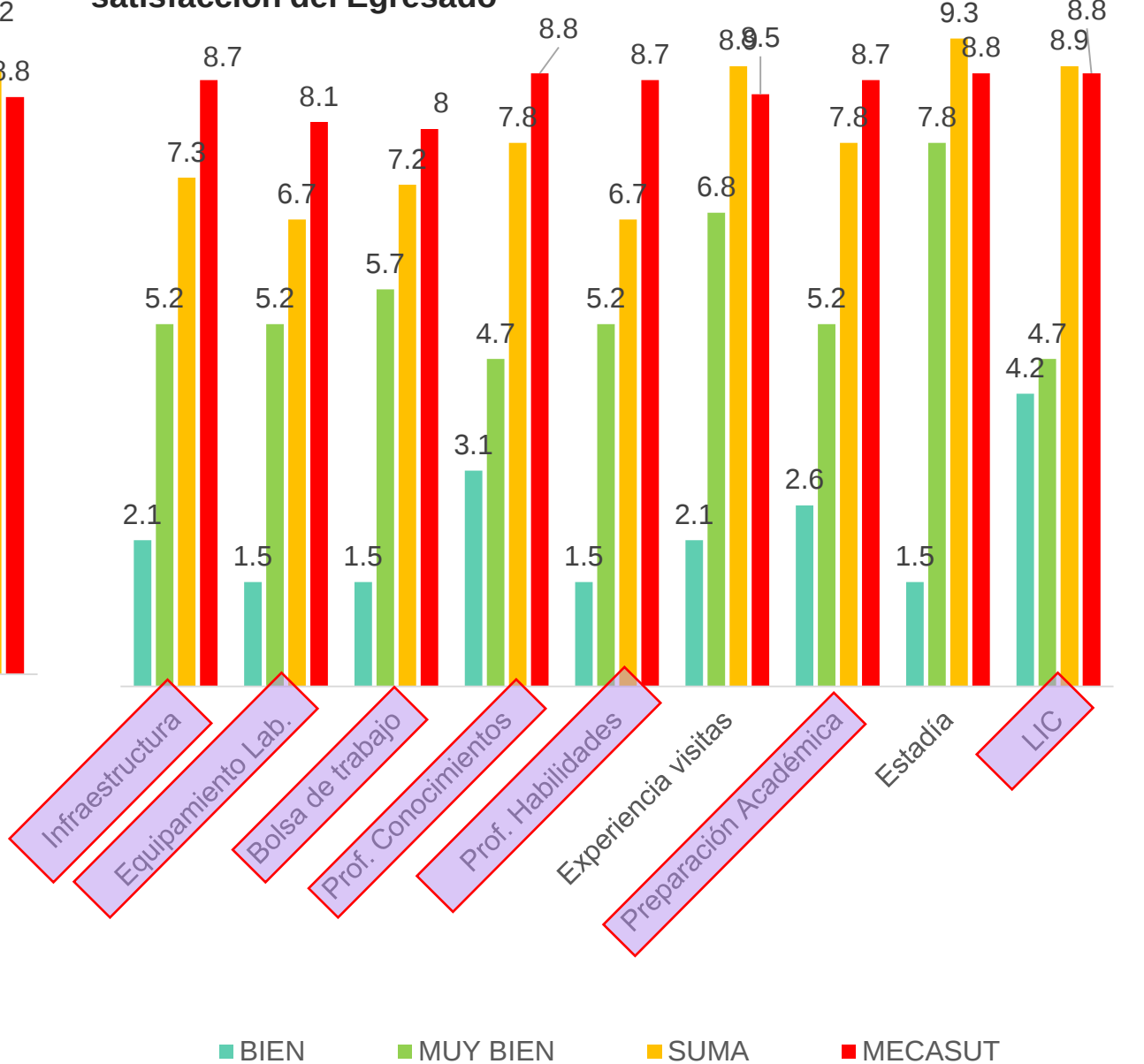


	Muy malo	Malo	Regular	Bien	Muy Bien
■ TSU		4%	4%	30%	62%
■ ING	5%		5%	42%	48%

Comparativo con el último prontuario de MECASUT publicado en la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (2021) TSU Grado de satisfacción del Egresado

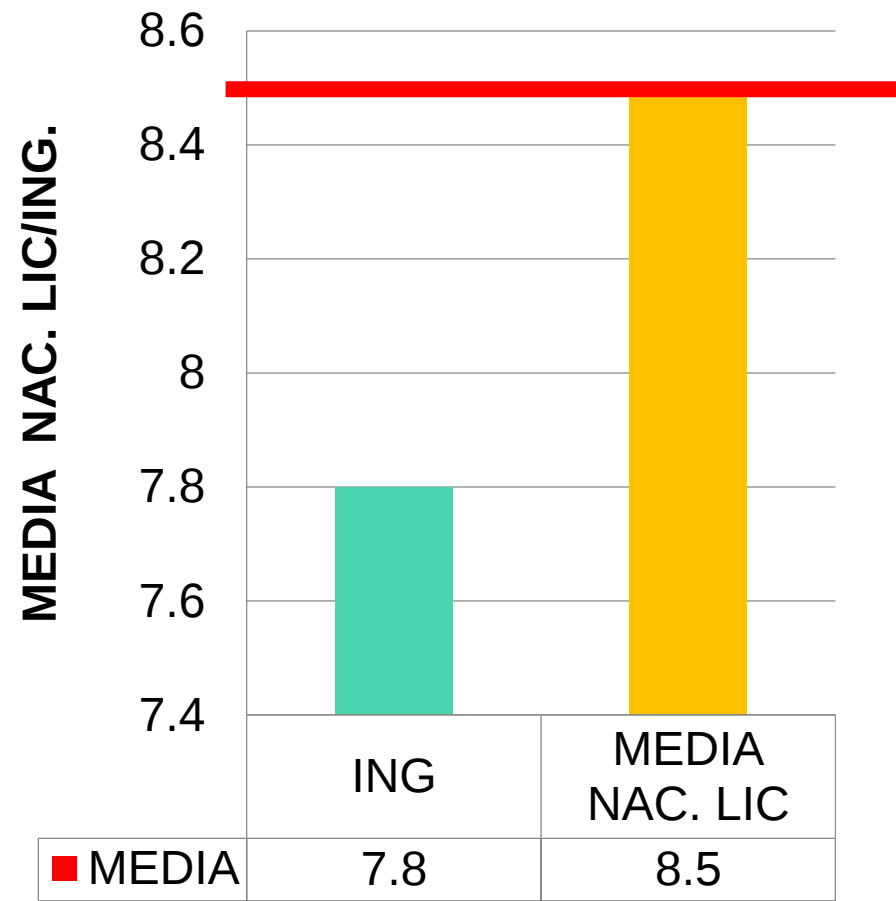
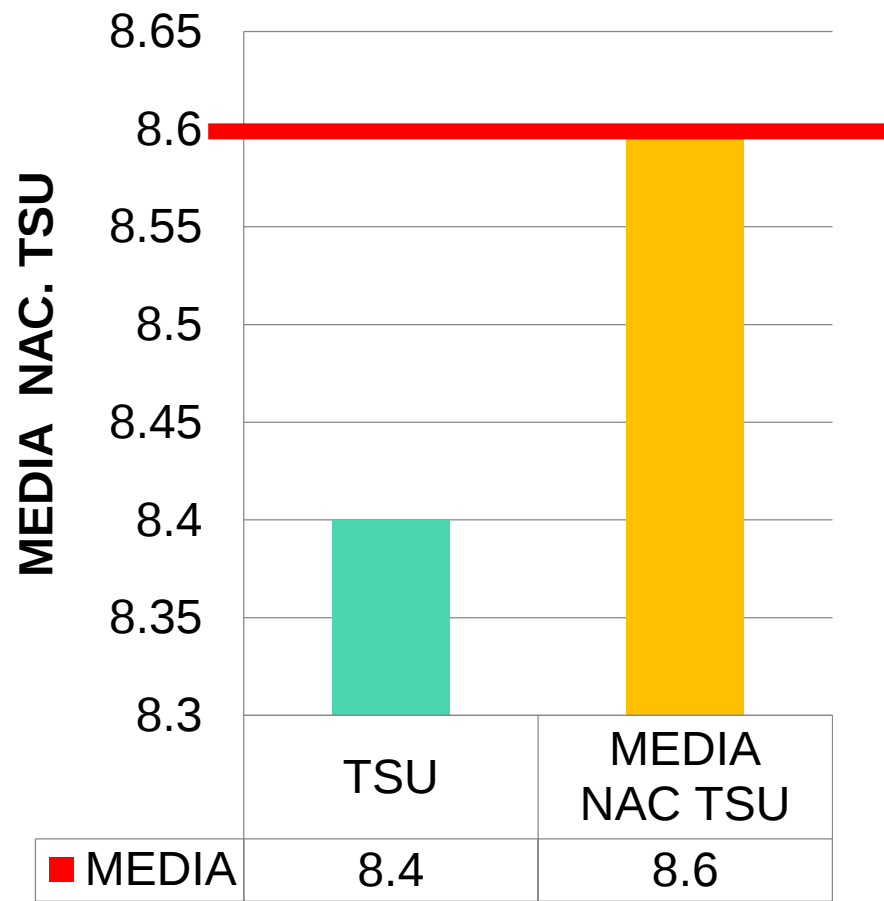


Comparativo con el último prontuario de MECASUT publicado en la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (2021) LICENCIATURA/ INGENIERIA Grado de satisfacción del Egresado



Nota: Se resaltan los campos donde la calificación esta por debajo de la media nacional

Media Nacional para TSU e ING en **satisfacción de egresados VS** grado de satisfacción **alcanzado** en base a la sumatoria de Bien y Muy bien



Mencione las **habilidades y conocimientos** en las **que NO se están formando** actualmente a nuestros egresados **y son requisito** para su organización. **(EMPLEADORES)**

Academia / educación continua/ Software	Patrones de diseño en software. Contenedores. Cloud Deployment.	IIS, MacOS, C Sharp, WebApi,	Aplicación de arquitecturas de desarrollo.
ERPs	Mejora continua	Bases de datos	Programación más avanzada
	Manejo del estrés	Habilidades de comunicación	Inglés
IAC	Seguridad electrónica (videovigilancia, control de acceso, intrusión)	DevOps, SRE	automatización
.net	Infraestructura en la nube		

Mencione las **habilidades y conocimientos** es necesario reforzar como apoyo para su práctica profesional y **que NO se le brindó** durante su programa educativo, o hace falta reforzar. **(EGRESADOS)**

Academia / educación continua	IA	Alojamiento de servicios en servidores	Phyton
	Frontend	Backend	Html, javascript, y css,
Aplicaciones web	Como poner plataformas o aplicaciones en producción	Uso de herramientas de gestión de proyectos y seguridad en aplicaciones	Uso de herramientas de gestión de proyectos
Inglés	Desarrollo de proyectos desde 0	Lenguajes de programación	Frameworks para programar
Algoritmos	Bases de datos	Trabajo con equipos multigeneracionales	Manejo de controladores de versiones de software
Manejo de emociones	Administración del tiempo	Arquitecturas de desarrollo aplicadas a la industria	Programación orientada a objetos
Modelado 3D	Macros	Toma de decisiones fundamentadas en evidencia	Pensamiento crítico
Ciberseguridad	Redes informáticas en físico		

No se repite

Se repite de 2 a 5 veces

Se repite de 6 a 10 veces

Se repite más de 10 veces

15. Comentarios de los **empleadores y egresados** para mejorar los servicios.

Docentes	Mas horas practicas, practicas dinámicas y menos horas teóricas. Programación se aprende haciendo.	Profundizar en los lenguajes de programación más usuales y en los frameworks para programar	ver mas soluciones en cuanto al hardware	Mejorar el manejo de faltas por parte de los administrativos por temas que salen de las manos de los estudiantes, en mi caso particular fui operado por lo cual requería reposo y no me permitieron faltar justificadamente ni un solo día
	El curso de desarrollo web, desde mi opinión, está mal planteado. Se espera enseñar conceptos de html, javascript, y css, mezclando por completo las areas de frontend y backend. Hasta la estadía profesional aprendí a diferenciar bien una de la otra y a desarrollar en ambas de manera separada, eso es fundamental			
	asegurar un espacio de respeto entre alumnos y maestros	Recomiendo incorporar prácticas integrales con un enfoque iterativo, aplicando buenas prácticas y arquitecturas de desarrollo, para acercar la formación a las exigencias del entorno laboral. (EMPLEADOR)	En lo personal hubiera preferido que nos especializaran un stack como base para conseguir trabajo	Es importantísimo fomentar el pensamiento crítico en los estudiantes, no de forma únicamente académica, sino en la búsqueda y validación crítica de información en internet.
			necesitan enseñarles a tener comunicación con sus superiores y clientes, que sepan darse a entender y explicarse de manera mas efectiva (EMPLEADOR)	Creo que le hace falta un poco de acompañamiento por parte de algún Profesor (EMPLEADOR)
Academia y / o Dirección de carrera	Actualizar lenguajes de programación	Actualizar planes de estudios a los avances actuales de ti, incluir IA	Capacitar a los profes para que enseñen bien*	Docentes especializados en el uso de herramientas y lenguajes para el desarrollo de aplicaciones móviles

15. Comentarios de los **empleadores y egresados** para mejorar los servicios.

Áreas administrativas	mejorar la calidad y limpieza en los baños	Mejorar las instalaciones	Siento que no hubo una explicación clara sobre el proceso de estadías, me hubiera gustado un curso mejor preparado que el que me brindaron en Moodle	Mejorar las áreas comunes, tener áreas verdes y fomentar un ambiente de compañerismo entre las carreras son esenciales. Es fundamental desarrollar una identidad en torno a la comunidad estudiantil y el orgullo de pertenecer a la UTH.
	Aumentar el numero de conexiones eléctricas en cada salón	la calidad de la comida, la disponibilidad de los camiones y los servicios extraescolares son deficientes.	Mejorar la bolsa de trabajo de proyecta ya que hay muy pocos puestos de estadias para el área de TI, tambien las empresas tardan demasiado tiempo en contactar a los alumnos.	
Sistemas	Quizás equipos más potentes, principalmente las laptops que aunque pueda ser raro la vez que van a pedir las prestadas, la mayoría de personas usan windows por lo que usar mac puede ser un poco contraproducente por la compatibilidad y la potencia.	mejorar la conexión a internet		

No se repite

Se repite de 2 a 5 veces

Se repite de 6 a 10 veces

Se repite más de 10 veces

THANKS!



Es importante mencionar que las encuestas cuentan con **más preguntas** que pueden ser de su interés, si desea conocer los resultados completos **puede solicitarlo al correo electrónico** frojas@utch.edu.mx

Any questions?

Correo: frojas@utch.edu.mx

Tel.- 432-20-00 ext. 1131

