

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CHIHUAHUA

PERCEPCIÓN DEL CLIMA LABORAL 2025

Recursos Humanos

DATOS DE LOS ENCUESTADOS(AS)

El clima laboral está conformado por un conjunto de variables que se relacionan entre sí, de acuerdo a las situaciones y los individuos, las empresas que fomentan un clima laboral positivo logran resultados favorables en la productividad y en la motivación del personal contribuyendo al cumplimiento de los objetivos.

HOMBRES

51%



MUJERES

49%

PERSONAL ADMINISTRATIVO

37%



PERSONAL DOCENTE

63%



PARTICIPACIÓN OBTENIDA

315



POBLACIÓN

428

MUESTRA

203

RESULTADOS POR DIMENSIÓN

- a) **Sentido de pertenencia** permite que las y los colaboradores se sientan parte de la universidad, consiguiendo que los objetivos institucionales sean compartidos, logrando un ambiente de compromiso, lealtad, participación, estabilidad y compañerismo.



ACUERDO
84.24%

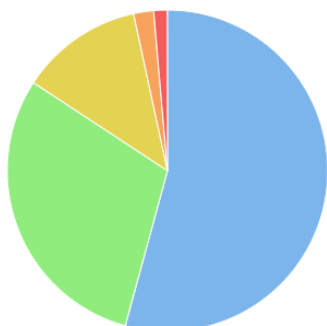
REGULAR
12.37%

DESACUERDO
3.40%

SENTIDO DE PERTENENCIA

Resultados: SENTIDO DE PERTENENCIA

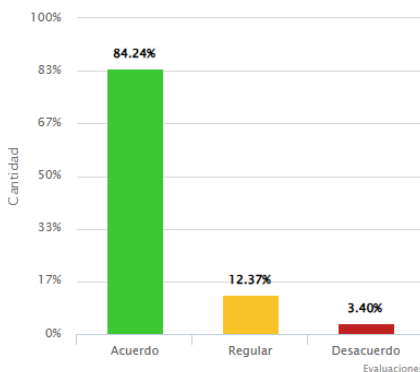
Encuesta Clima Laboral 2025



Evaluaciones

Estadística: SENTIDO DE PERTENENCIA

Encuesta Clima Laboral 2025



Evaluaciones

Respuesta	Cantidad
Totalmente de Acuerdo	54.25%
De Acuerdo	29.99%
Regular	12.37%
En Desacuerdo	2.02%
Totalmente en Desacuerdo	1.38%
Total	100%

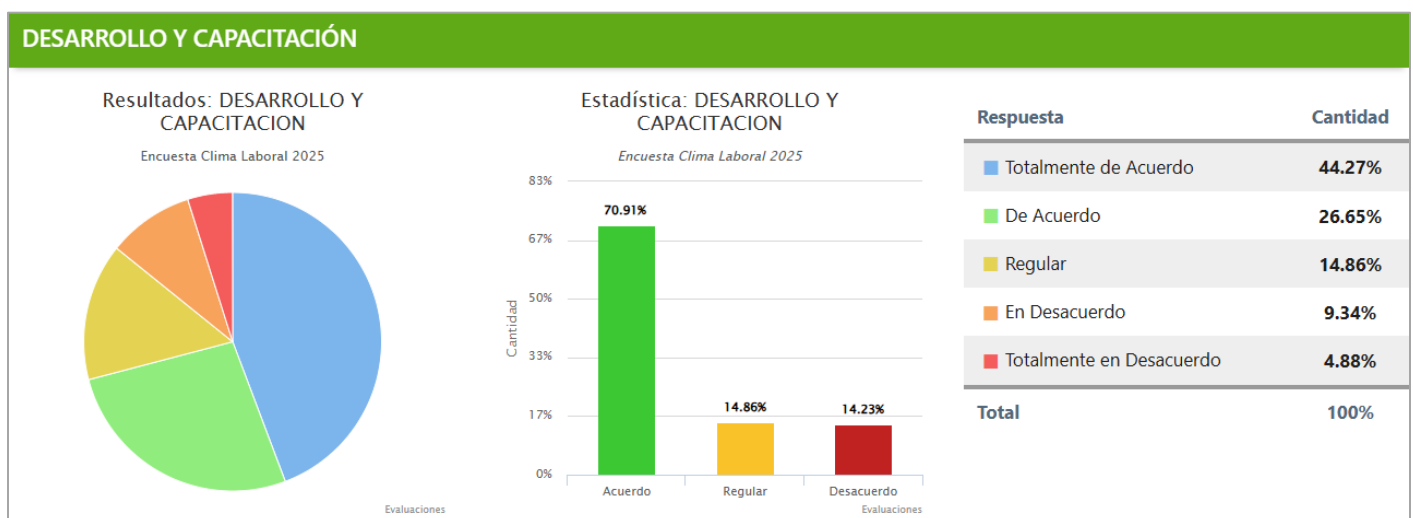
b) Desarrollo y capacitación permite que las y los colaboradores adquieran y desarrollen nuevos conocimientos, habilidades y aptitudes dando cumplimiento a los objetivos organizacionales.



ACUERDO
70.91%

REGULAR
14.86%

DESACUERDO
14.23%



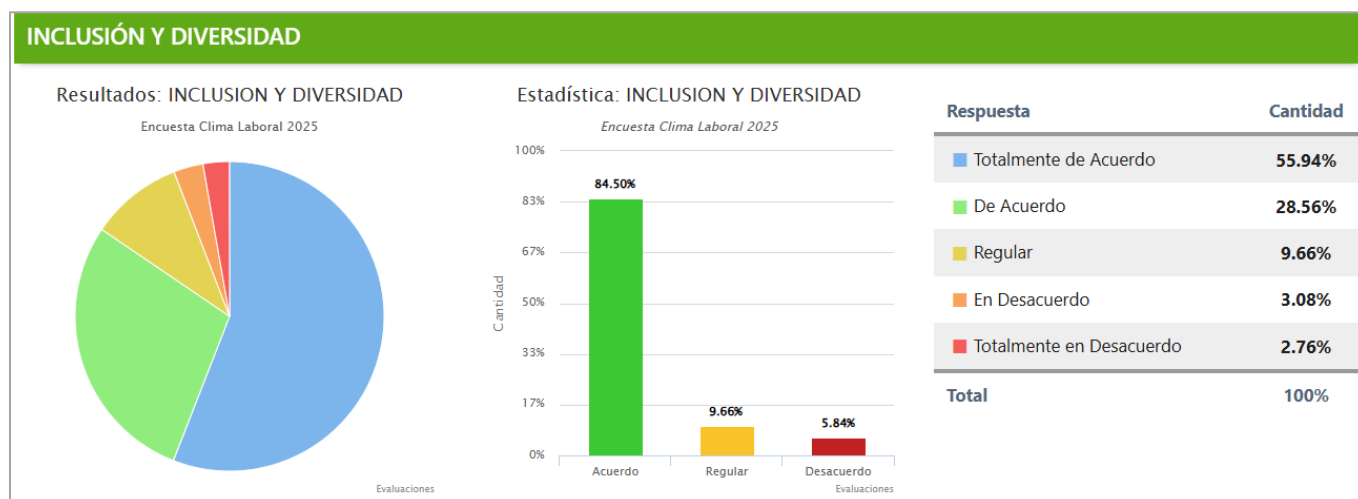
- c) Inclusión** brinda a mujeres y hombres los mismos derechos, beneficios, condiciones, oportunidades laborales y profesionales en la universidad.
- d) Diversidad** hace referencia a la variedad y diferencias existentes entre personas, culturas, ideas, y formas de vida dentro de la universidad.



ACUERDO
84.50%

REGULAR
9.66%

DESACUERDO
5.84%



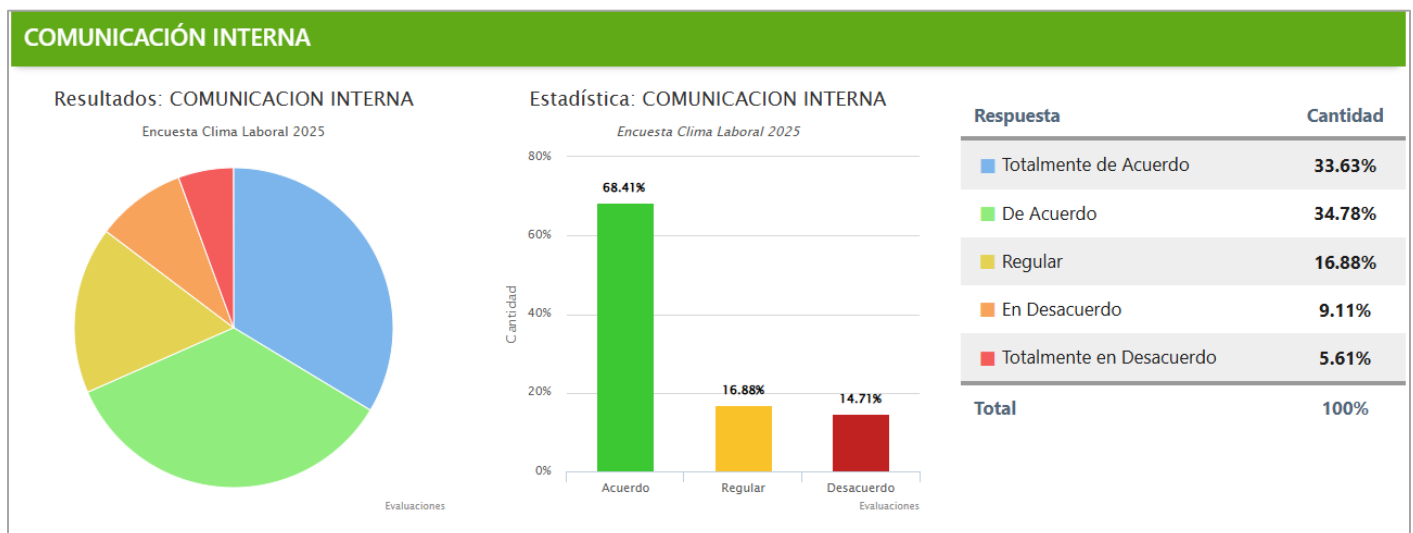
e) Comunicación interna hace referencia a los canales de comunicación formales de la universidad, es la manera en que la emisión y la recepción de mensajes se transmiten dentro de la institución.



ACUERDO
68.41%

REGULAR
16.88%

DESACUERDO
14.71%



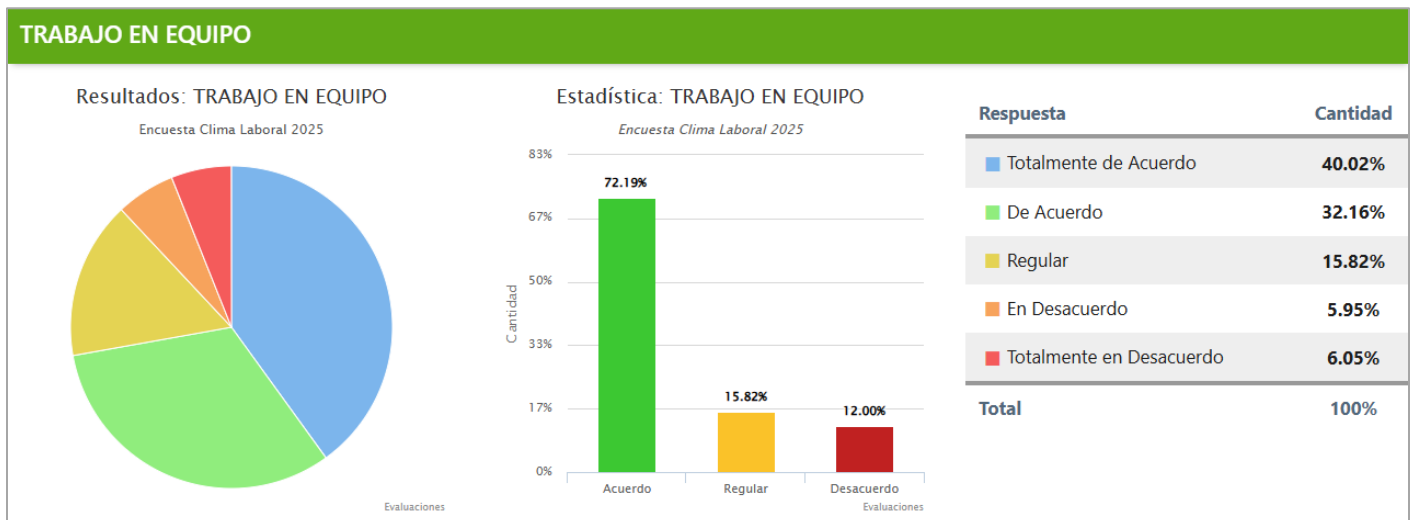
- f) **Trabajo en equipo** permite que los colaboradores participen en la toma de decisiones y aportación de ideas, generando compromiso, productividad, compañerismo y facilitando el cumplimiento de los objetivos.



ACUERDO
72.19%

REGULAR
15.82%

DESACUERDO
12.00%



g) Condiciones de trabajo y bienestar laboral hace referencia a los factores y circunstancias que impactan el ambiente en el que el personal realiza sus labores, con el objetivo de garantizar que las y los trabajadores se sientan cómodos, seguros y satisfechos en su empleo.



ACUERDO
67.56%

REGULAR
18.15%

DESACUERDO
14.28%

CONDICIONES DE TRABAJO Y BIENESTAR LABORAL

Resultados: CONDICIONES DE TRABAJO Y BIENESTAR LABORAL

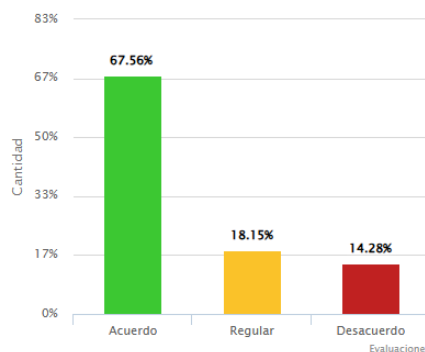
Encuesta Clima Laboral 2025



Evaluaciones

Estadística: CONDICIONES DE TRABAJO Y BIENESTAR LABORAL

Encuesta Clima Laboral 2025



Evaluaciones

Respuesta	Cantidad
Totalmente de Acuerdo	34.66%
De Acuerdo	32.91%
Regular	18.16%
En Desacuerdo	7.27%
Totalmente en Desacuerdo	7.01%
Total	100%

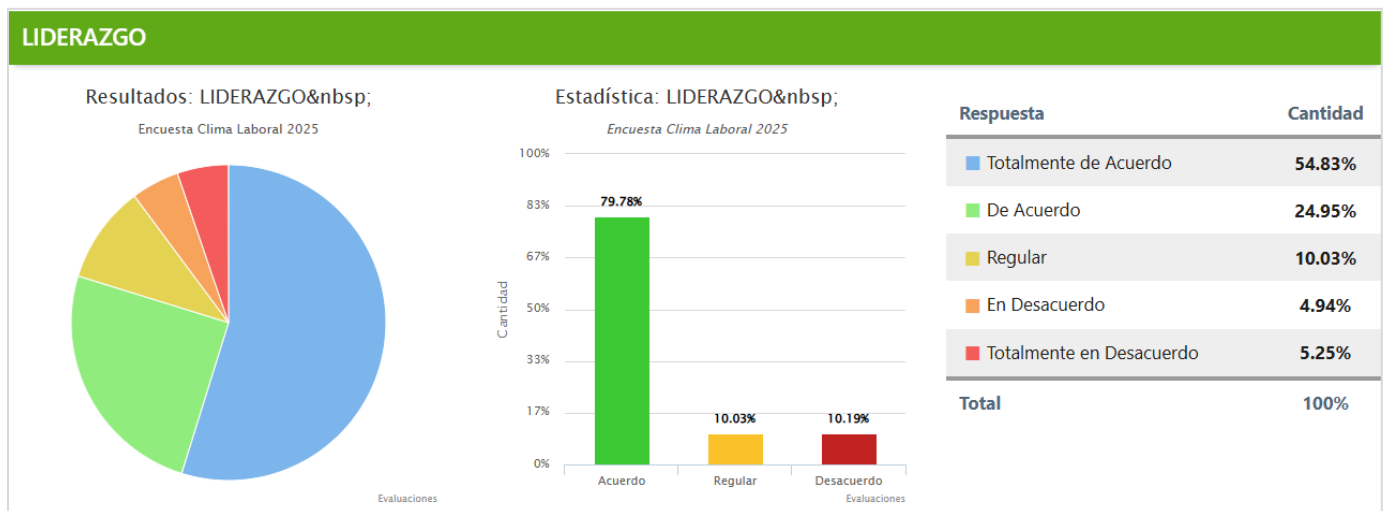
h) Liderazgo evalúa el grado en el que el jefe(a) directo interactúa y se relaciona con el personal a su cargo en términos de respeto, comunicación participación.



ACUERDO
79.78%

REGULAR
10.03%

DESACUERDO
10.19%



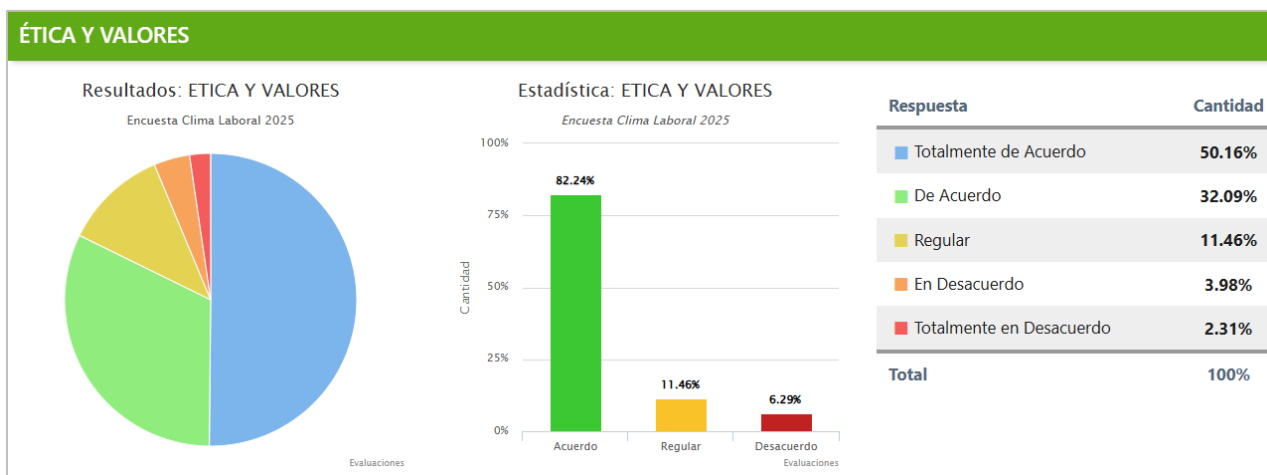
- i) **Ética y valores** hace referencia a las buenas prácticas que tiene la universidad para crear un ambiente de confianza entre el personal, el alumnado, proveedores y clientes externos que hoy más que nunca demandan transparencia, honestidad, responsabilidad y compromiso con el entorno.



ACUERDO
82.24%

REGULAR
11.46%

DESACUERDO
6.29%



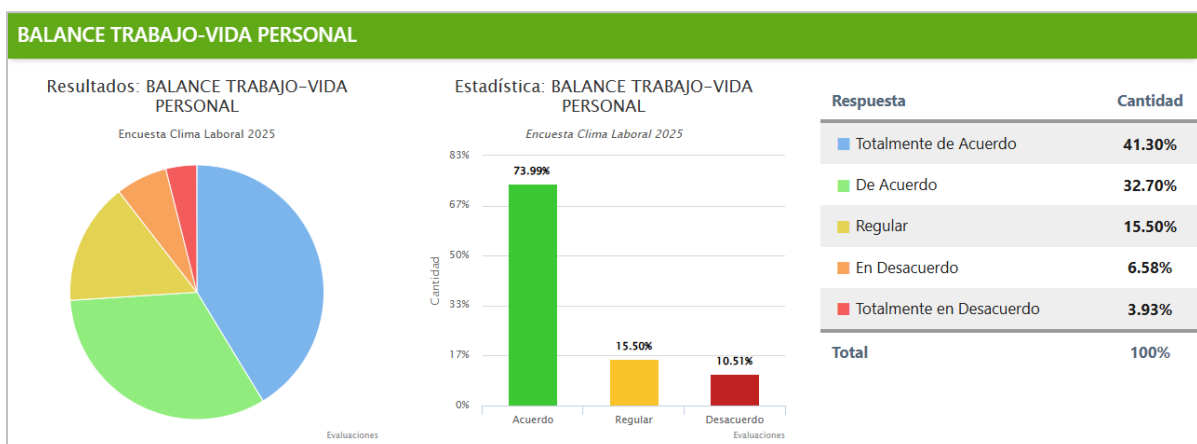
j) **Balance trabajo-vida personal** se refiere a la capacidad de una persona para distribuir y gestionar de manera equilibrada el tiempo y la energía entre sus responsabilidades laborales y su vida personal, incluyendo familia, ocio y descanso, para mantener bienestar y evitar el estrés o el agotamiento.



ACUERDO
73.99%

REGULAR
15.50%

DESACUERDO
10.51%



RESULTADO GENERALES



*¡Gracias por su valiosa
participación!*