



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CHIHUAHUA

PERCEPCIÓN DEL
CLIMA LABORAL
2024

DATOS DE LOS ENCUESTADOS(AS)

El clima laboral está conformado por un conjunto de variables que se relacionan entre sí, de acuerdo a las situaciones y los individuos, las empresas que fomentan un clima laboral positivo logran resultados favorables en la productividad y en la motivación del personal contribuyendo al cumplimiento de los objetivos.

HOMBRES

54.65%



MUJERES

45.35%

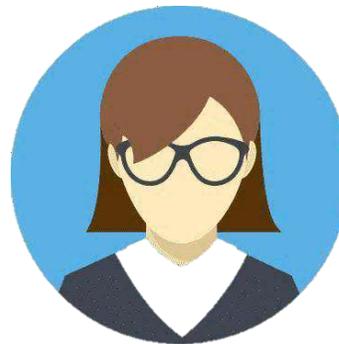
PERSONAL ADMINISTRATIVO

36.04%



PERSONAL DOCENTE

63.96%



PARTICIPACIÓN OBTENIDA

333



POBLACIÓN

445

MUESTRA

207

RESULTADOS POR DIMENSIÓN

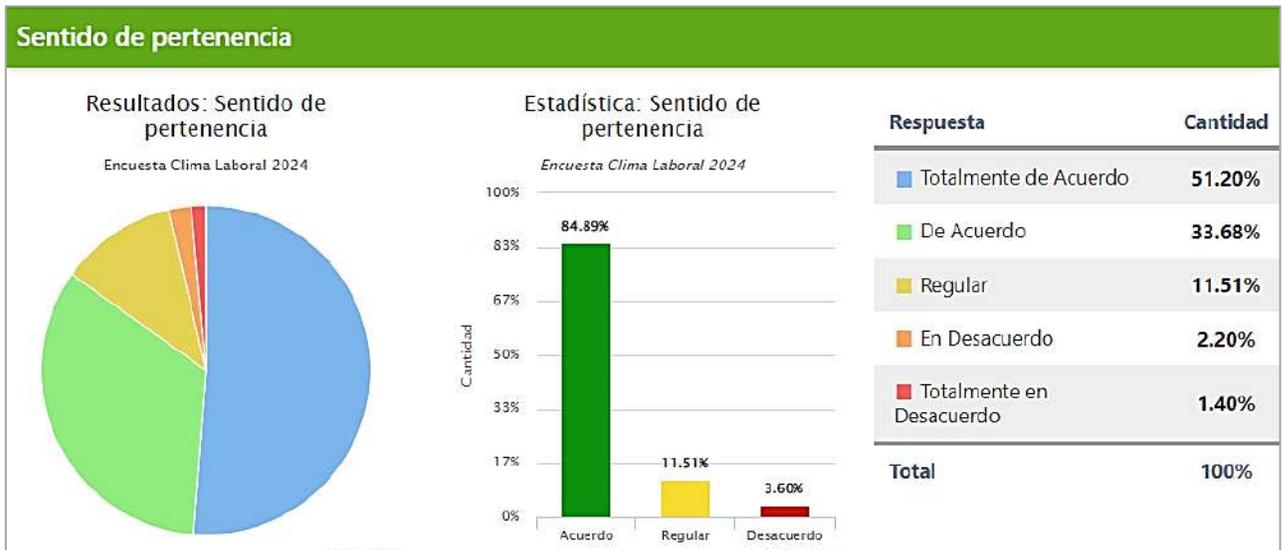
a) Sentido de pertenencia permite que las y los colaboradores se sientan parte de la universidad, consiguiendo que los objetivos institucionales sean compartidos, logrando un ambiente de compromiso, lealtad, participación, estabilidad y compañerismo.



ACUERDO
84.89%

REGULAR
11.51%

DESACUERDO
3.60%



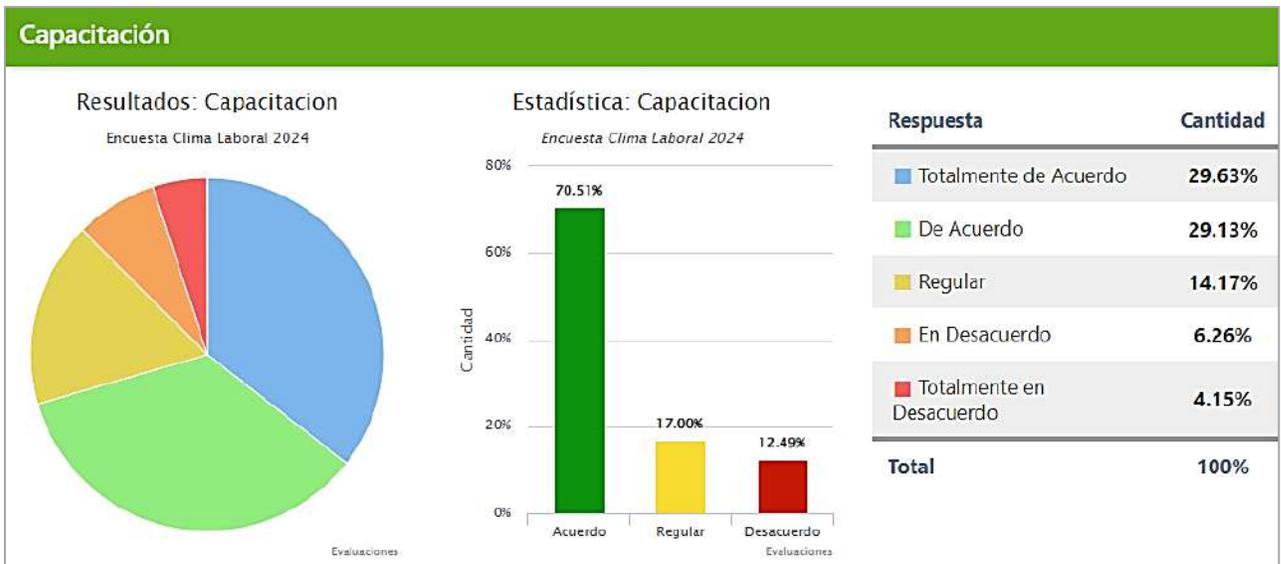
b) Capacitación permite que las y los colaboradores adquieran y desarrollen nuevos conocimientos, habilidades y aptitudes dando cumplimiento a los objetivos organizacionales.



ACUERDO
70.51%

REGULAR
17.00%

DESACUERDO
12.49%



c) Equidad de género brinda a mujeres y hombres los mismos derechos, beneficios, condiciones, oportunidades laborales y profesionales en la universidad.

d) Inclusión hace referencia a las prácticas no discriminatorias que implementa la universidad para crear un ambiente incluyente.



ACUERDO
81.28%

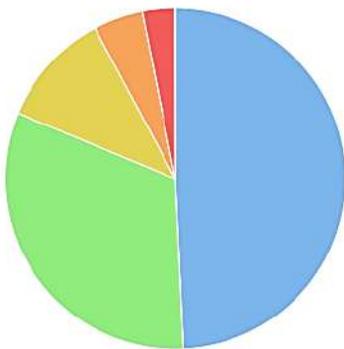
REGULAR
10.91%

DESACUERDO
7.81%

Equidad de género e inclusión

Resultados: Equidad de género e inclusión

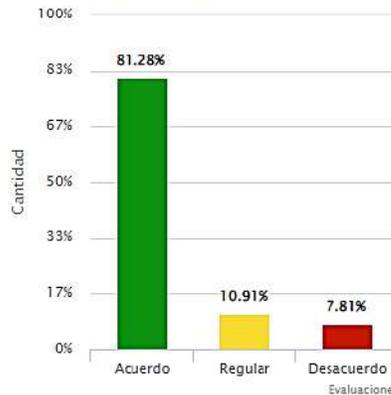
Encuesta Clima Laboral 2024



Evaluaciones

Estadística: Equidad de género e inclusión

Encuesta Clima Laboral 2024



Evaluaciones

Respuesta	Cantidad
Totalmente de Acuerdo	49.25%
De Acuerdo	32.03%
Regular	10.91%
En Desacuerdo	4.70%
Totalmente en Desacuerdo	3.10%
Total	100%

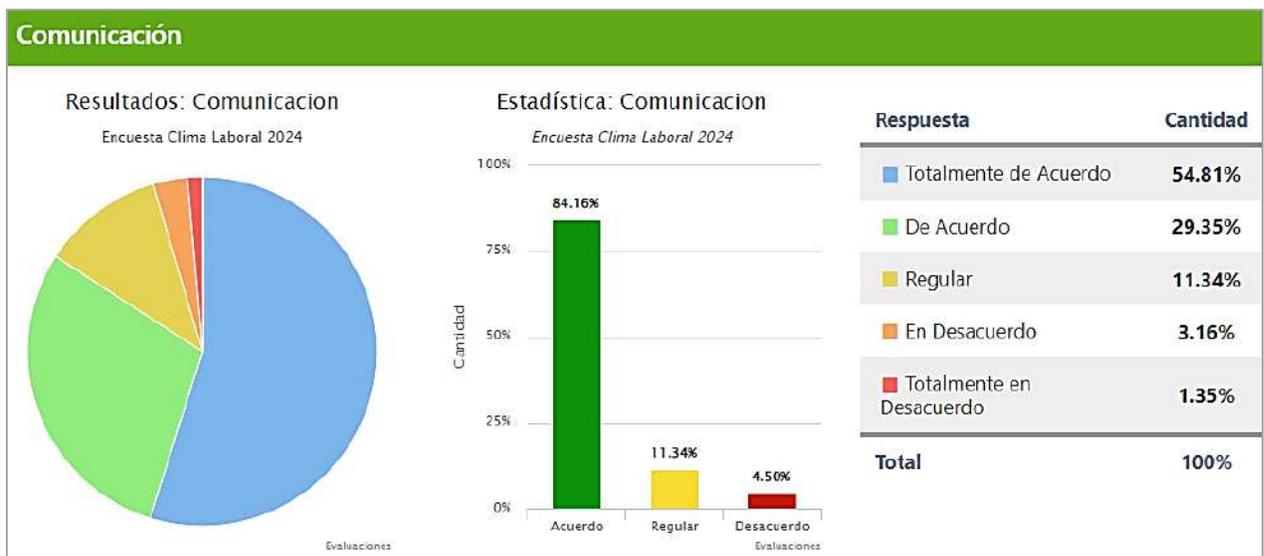
e) Comunicación hace referencia a los canales de comunicación formales de la universidad, es la manera en que la emisión y la recepción de mensajes se transmiten dentro de la institución.



ACUERDO
84.16%

REGULAR
11.34%

DESACUERDO
4.50%



f) Trabajo en equipo permite que los colaboradores participen en la toma de decisiones y aportación de ideas, generando compromiso, productividad, compañerismo y facilitando el cumplimiento de los objetivos.



ACUERDO
79.78%

REGULAR
13.11%

DESACUERDO
7.10%



g) Puesto de trabajo hace referencia a la estabilidad que percibe las y los colaboradores, así como el conocimiento de sus funciones y cargas de trabajo.



ACUERDO
83.03%

REGULAR
11.01%

DESACUERDO
5.96%



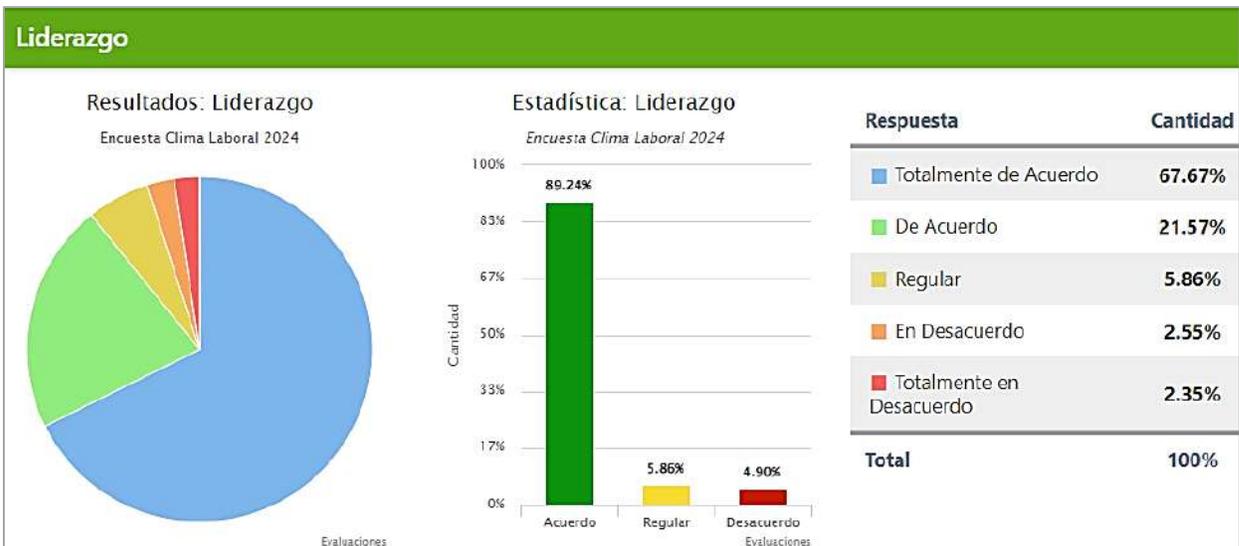
h) Liderazgo evalúa el grado en el que el jefe(a) directo interactúa y se relaciona con el personal a su cargo en términos de respeto, comunicación participación.



ACUERDO
89.24%

REGULAR
5.86%

DESACUERDO
4.90%



i) **Ética** hace referencia a las buenas prácticas que tiene la universidad para crear un ambiente de confianza entre el personal, el alumnado, proveedores y clientes externos que hoy más que nunca demandan transparencia, honestidad, responsabilidad y compromiso con el entorno.



ACUERDO
81.89%

REGULAR
12.31%

DESACUERDO
5.80%



RESULTADO GENERALES



ACUERDO
82%

¡Gracias por su valiosa participación!